

RAPORT

de evaluare internă a calității activității didactice și de cercetare științifică a cadrelor didactice din Facultatea de Management Agricol pe anul 2010

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Management Agricol face parte din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara, a luat ființă prin Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 5982 din 21.11.1996 și a primit autorizarea de funcționare provizorie din partea C.N.E.A.A. în anul 1996.

Misiunea principală a Facultății de Management Agricol este, cu precădere, de a forma specialiști cu înaltă calificare, capabili a proiecta și implementa strategiile și tacticile impuse de economia de piață. Absolvenții facultății noastre asigură cu specialiști de înaltă calificare structurile economice și de management constituite atât în regiunile limitrofe, cât și la nivelul întregii țări, inclusiv în alte state. O altă misiune a facultății este reprezentată de activitățile de formare continuă considerate esențiale pentru asigurarea instruirii și actualizării cunoștințelor profesionale ale foștilor absolvenți sau ale absolvenților altor specializări interesați de dezvoltarea unei cariere dinamice în domeniul specializărilor care funcționează la programele de studii master și doctorat.

O dimensiune specială este și aceea de pregătire a absolvenților prin masterat și doctorat. Masteratul constituie o etapă pregătitoare pentru studiile doctorale, a cărui finalitate este fie aprofundarea în domeniul studiilor de licență sau într-un domeniu apropiat, fie obținerea de competențe complementare în alte domenii, precum și dezvoltarea capacităților de cercetare științifică. Ciclul următor de studii superioare este doctoratul, al cărui finalitate este dezvoltarea cunoașterii prin cercetare științifică originală, bazată pe creație și cercetare științifică avansată.

Principalele **obiective** asumate de Facultatea de Management Agricol din Timișoara pentru îndeplinirea acestor misiuni sunt:

- diversificarea ofertei de studii în concordanță cu cerințele pieței muncii;
- dezvoltarea personalității, a capacităților de opțiune și a inițiativei individuale, acestea reprezentând obiective majore ale corpului academic din cadrul facultății pe întreaga durată a formării inițiale, a specializării și educării permanente a absolvenților, vizând importanța socială și economică a profesiei de inginer în domeniile menționate;
- recrutarea candidaților pentru învățământul universitar, master, și doctorat, selectarea acestora realizându-se prin concurs conform legislației în vigoare;
- redimensionarea volumului și structurii programelor de învățământ;
- evaluarea periodică a structurilor programelor universitare comparativ cu standardele naționale și internaționale;
- dezvoltarea și modernizarea bazei tehnico - materiale pentru asigurarea unui proces de învățământ modern și pentru susținerea activității științifice;
- perfecționarea managementului cercetării științifice, a procedurilor de selecție a

temelor și programelor, a modalităților de finanțare și valorificare a rezultatelor cercetării științifice

- oferirea serviciilor de expertiză și consultanță de specialitate
- creșterea calității procesului de învățământ și a cercetării științifice, prin asigurarea spațiilor de învățământ, a mijloacelor de informatizare, a bibliotecilor, cât și prin generalizarea sistemului concurențial privind licitarea unor programe de cercetare pe plan local, național și internațional cu relevarea competitivității rezultatelor obținute.
- perfecționarea activității didactico-metodice a absolvenților facultății care vor deveni cadre didactice în învățământul gimnazial și universitar.

Facultatea de Management Agricol are trei programe de studii pentru licență: **Inginerie Economică în Agricultură, Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism și Inginerie și Management în Industria Turismului** (specializare autorizată provizoriu în aprilie 2009).

Sistemul de credite transferabile folosit în cadrul programelor universitare a fost extins și la programul de master. Începând cu anul universitar 2009/2010, au intrat în funcțiune **patru noi specializări de master**, acreditate în luna octombrie 2008, după cum urmează:

1. **Managementul dezvoltării rurale durabile (MDRD)**
2. **Administrarea afacerilor agricole (AAA)**
3. **Management în alimentație publică și agroturism (MAPA)**
4. **Agribusiness (AS).**

În cursul lunii iunie 2010, în urma evaluării de către ARACIS, specializarea **Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism** a fost acreditată.

2. Sistemul de conducere

Facultatea de Management Agricol este organizată în două departamente cu număr aproximativ egal de posturi:

1. Management și dezvoltare rurală – dir. departament Conf.dr. Tiberiu Iancu
2. Economia și finanțele firmei – dir. departament Prof.dr. Cornelia Petroman

Facultatea de Management Agricol este condusă de Consiliul Facultății, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta USAMVB și legislația în vigoare. Biroul Consiliului Facultății asigură conducerea operativă fiind format din decan, prodecan, secretar științific și directorii de departament.

ORGANIGRAMA

Facultatea de Management Agricol Consiliul Facultății Biroul consiliului		
Decan	Prof. Dr. GOȘA Vasile	Telefon: 0256-277278 Adresa electronică: gosavasile@gmail.com
Prodecan	Conf. Dr. BRAD Ioan	Telefon: 0256-277279 Adresa electronică: i_brad_tm@yahoo.com
Secretar științific	Conf. Dr. PEȚ Lenuța	Telefon: 0256-277426 Adresa electronică: petz_elena@yahoo.com
DEPARTAMENT I	Director Departament	Conf. Dr. IANCU Tiberiu Telefon: 0256-277279 Adresa electronică: tibi_iancu@gmx.de
DEPARTAMENT II	Director Departament	Prof. Dr. PETROMAN Cornelia Telefon: 0256-277435 Adresa electronică: c_petroman@yahoo.com

3. Structura sistemului de asigurare a calității

Obiectivul fundamental al conducerii Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara îl constituie implementarea unui sistem de asigurare a calității bazat pe o structură organizatorică, documentație, în general o politică care să permită monitorizarea continuă și ca efect îmbunătățirea continuă a prestațiilor cadrelor didactice și studenților.

Sistemul de asigurare a calității educației este reglementat din punct de vedere legislativ de Ordonanța de urgență nr. 75 din 12.07.2005 și de Legea nr. 87 din 10.04.2006, precum și de Ordinul MEC 3928/21 aprilie 2005. În cadrul USAMVB Timișoara există **Departamentul pentru Asigurarea Calității** care funcționează în conformitate cu Legea Învățământului nr. 84/1995, Legea statutului personalului didactic nr. 128/1997 și cu Carta Universității, a cărei organizare, politici și strategii sunt prezentate în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Asigurarea Calității USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R025**).

Întreaga activitate desfășurată în acest domeniu este coordonată de către **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității** (CEAC), a cărei activitate este reglementată prin Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, aprobat de către Senatul universității la data de 15.04.2010 (**USAMVBT-PG 001-R044**).

4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006 (**USAMVBT-PG 001-R022**).

Evaluarea cadrelor didactice cuprinde: autoevaluarea, evaluarea colegială, evaluarea de către studenți și evaluarea de către directorul de departament, în conformitate cu principiile, metodele și procedurile stabilite la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara și este coordonată de către Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC).

Evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți, care se realizează semestrial. Evaluarea are în vedere componentele activității corpului profesoral: activitatea didactică, activitatea de cercetare, activități auxiliare asociate calității de cadru didactic. Activitatea de cercetare și prestigiul profesional sunt evaluate în mod distinct în fișa de autoevaluare a cadrului didactic.

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Management Agricol s-a realizat în luna ianuarie 2010, prin completarea unui document tipizat numit „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” (**USAMVBT-PG001-FR022-01**). Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „Ghidul de completare a fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” (**USAMVBT-PG001-FR022-02**).

Fișa de autoevaluare împreună cu fișa justificativă au fost predate, înspre analiză, unei comisii formate din: directorul de departament, secretarul științific și responsabilul cu asigurarea calității pe departament. Nu au fost necesare modificări și nu s-au înregistrat contestații.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a*

cadrului didactic de către studenți” (**USAMVBT – PG001- FR022-06**), aprobat de Senatul USAMVBT.

Fiecare cadru didactic a fost evaluat o dată, la o disciplină din norma de bază pe care a fost titularizat. Responsabilul cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F) a elaborat „Calendarul sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți” (**USAMVBT – PG001-FR022-07**). Responsabilii cu asigurarea calității pe departamente (RAC-D) au participat la toate activitățile de evaluare care implică studenții unui an de studiu dintr-o sesiune de evaluare, chiar dacă în cadrul acestora au fost evaluate cadre didactice din afara departamentului lor.

În cadrul Facultății de Management Agricol, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**), în trei sesiuni de evaluare: martie 2010, aprilie 2010 și noiembrie 2010:

- în sesiunea martie 2010 au fost evaluate 14 cadre didactice din cadrul Facultății de Management Agricol;
- în sesiunea aprilie 2010 au fost evaluate 24 cadre didactice din cadrul Facultății de Management Agricol;
- în sesiunea noiembrie 2010 au fost evaluate 20 cadre didactice din cadrul Facultății de Management Agricol.

Prelucrarea datelor obținute în urma evaluării s-a făcut de către responsabilii cu asigurarea calității pe departamente (RAC-D) prin calculul mediilor corespunzătoare fiecărui criteriu de apreciere, care, apoi, au fost cuprinse în „Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți” (**USAMVBT – PG001-FR022-10**). Nu s-au înregistrat contestații și nici alte probleme.

4.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată periodic în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**),

Fiecare cadru didactic din cadrul Facultății de Management Agricol a fost evaluat de către 3 colegi din facultate și/sau universitate, comisia de evaluare fiind prezentată în „Lista membrilor comisiei de evaluare colegială a cadrului didactic” (**USAMVBT – PG001-FR022-03**).

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „Fișei de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-04**), iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „Raportul de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-05**), aprobate de Senatul USAMVBT.

În anul 2010, un număr de 37 cadre didactice au fost evaluate colegial. Nu s-au înregistrat probleme în aplicarea și centralizarea datelor acestei categorii de evaluare.

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

Universitatea dispune de un formular de evaluare anuală a fiecărui cadru didactic și de un sistem de clasificare a performanțelor în predare, cercetare și servicii aduse instituției și comunității. Cadrul didactic se autoevaluează și este evaluat anual de către directorul de departament.

În cadrul Facultății de Management Agricol, evaluarea cadrelor didactice de către directorii de departament s-a realizat prin completarea „Fișei de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” (**USAMVBT – PG001-FR022-11**) în baza:

- Fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice;
- Raportului de evaluare colegială;
- Raportului de evaluare a cadrului didactic de către studenți;
- propriilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințelor cuprinse în fișa postului.

5. Calitatea activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o latură importantă a preocupărilor cadrelor didactice și de cercetare, precum și a studenților din Facultatea de Management Agricol din Timișoara.

Strategia pe termen lung și programele pe termen mediu și scurt privind cercetarea sunt adoptate de Senat și Consiliul Facultății, odată cu specificarea practicilor de obținere și de alocare ale resurselor de realizare și a modalităților de valorificare. Planul strategic pe termen lung și mediu urmărește dezvoltarea cercetării fundamentale și aplicative interdisciplinare, înființarea de noi laboratoare de excelență, pe domenii de activitate neacoperite în prezent de actualele centre de cercetare acreditate.

În cadrul Facultății de Management Agricol există un centru de cercetare:

- a) Centrul de Excelență „Dezvoltarea Rurală Durabilă” a României, acreditat de CNCSIS în anul 2006.

Facultatea dispune de resurse logistice și umane necesare pentru realizarea cercetării, iar realizarea obiectivelor propuse în temele de cercetare este posibilă datorită resurselor financiare, provenite pe de o parte din contracte și granturi și pe de altă parte din fondurile universității alocate dezvoltării bazei materiale.

În anul 2010, situația financiară a resurselor provenite din contracte de cercetare din Facultatea de Management Agricol a fost următoarea (tabelul 1):

Tabel 1. Situația privind contractele de cercetare finanțate în anul 2010

Nr. crt.	Tipul	Calitatea	2009		2010	
			Nr.	Suma cu care a fost finanțat, Lei, Euro	Nr.	Suma cu care a fost finanțat, RON, Euro, \$
1	CNCSIS	Coordonator	-	-	-	-
2	CEEX, PNCD II	Coordonator Partener	2	31480Lei	2	37150 lei
3	Contract internațional	Coordonator	1	18949Euro	1	7371 euro
4	Alte contracte	Coordonator	2	26300Euro	1	3000 Euro
			1	1200 lei		
		Total	6	32680Lei 45249 Euro	4	37151 Lei 10371 Euro

Facultatea de Management Agricol organizează anual, cu cadrele didactice, cercetătorii și absolvenții simpozioane, care înscriu în program și alte dezbateri, workshopuri, mese rotunde, expoziții de carte etc. Comunicările sunt publicate în revista „Lucrări Științifice Management Agricol”, care, în anul 2010, este cotate B+ în clasificarea CNCSIS și indexată în următoarele baze de date internaționale DOAJ(2008, 2009), EBSCO(2009), INDEXCOPERNICUS Journal Master List (2009). În anul 2010, au fost publicate: **1** articol în reviste recunoscute la nivel internațional cotate ISI Web of Science; **157** articole în reviste indexate BDI și B+; **12** articole în alte reviste recunoscute CNCSIS.

6. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de Management Agricol, din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului Timișoara, prezintă în anul 2011 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2011 ne propunem un program de măsuri, care va cuprinde:

- dezvoltarea în continuare a relațiilor interne și internaționale în domeniul universitar și al cercetării științifice prin crearea unor consorții universitare;
- realizarea unor noi centre de cercetare care să dezvolte studii legate de rolul agroturismului în relansarea economică și socială a spațiului rural românesc,

respectiv alinierea managementului turistic românesc la cerințele și standardele moderne;

- dezvoltarea ariei curriculare și programelor de studiu cu noi oferte educaționale;
- îmbunătățirea continuă a sistemului de asigurare a calității în cadrul Facultății de Management Agricol și aducerea indicatorilor de performanță care privesc calitatea programelor de studii la cerințele impuse prin normele ARACIS, cu referire la: capacitatea instituțională, eficacitate educațională și managementul calității.

**Responsabil Asigurarea Calității/FMA
Conf.Dr. Luminița PÎRVULESCU**

**DECAN,
Prof.Dr. GOȘA VASILE**