

 COD USAMVBT – PG 001- R081	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara	Organism emitent Serviciul de Managementul Calității
	REGULAMENTUL PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI „REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI” DIN TIMIȘOARA	Ediția 1 /Revizia 0

REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI „REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI” DIN TIMIȘOARA

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) Regulamentul privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a fost elaborat și întocmit în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată, ale Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile Contractului colectiv de muncă la nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ superior și Cercetare” nr. 1482 din 13.11.2014, actualizat.

(2) Procesul electoral va respecta principiile de bază ale Regulamentului de organizare și desfășurare a referendumului și a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere din USAMVB–R051.

II. PROCEDURA DE DESFĂȘURARE A ALEGERILOR

Art. 2 (1) Pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara, Consiliul de Administrație va desemna o Comisie de alegeri formată din 3-5 membri.

(2) Președintele comisiei va răspunde de organizarea și coordonarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara.

Art. 3 În urma procesului electoral vor fi aleși doi reprezentanți ai personalului didactic și doi reprezentanți ai personalului didactic auxiliar și nedidactic pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara.

Art. 4 (1) Pentru alegerea reprezentanților salariaților **au drept de vot următoarele categorii de salariați:** cadre didactice angajate pe perioadă nedeterminată și determinată, personal didactic auxiliar și personal nedidactic angajat pe perioadă nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, **excepție** fac salariații care sunt înscrși în Sindicatul din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara, afiliat la F.N.S. Alma Mater.

(2) În cazul salariaților înscrși în Sindicatul din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara, afiliat la F.N.S. Alma Mater, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată.

(2) Candidaturile se depun și se înregistrează la Direcția Resurse Umane. Poate candida orice angajat care are capacitate deplină de exercițiu și **care are drept de vot.**

Art. 5 (1) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării salariaților cu drept de vot conform art. 4, în acord cu calendarul aprobat de Consiliul de Administrație.

(2) Comisia de alegeri distribuie buletinele de vot în ziua alegerilor, pe bază de listă de vot. Fiecare salariat confirmă primirea unui buletin de vot prin semnarea listei de vot.

(3) Fiecărui salariat i se distribuie un singur buletin de vot, **nefiind permisă delegarea dreptului de vot.**

(4) Comisia de alegeri are următoarele atribuții:

- a. preia formularele de candidatură, întocmește lista candidaților și o afișează pe site-ul universității;
- b. înmânează participantului buletinul de vot în cadrul adunării generale a salariaților;
- c. urmărește cu atenție să se depună în urnă, buletinul de vot;
- d. numără și consemnează rezultatul votului în procesul verbal;

(5) Lista de vot conține: numărul curent, codul numeric personal, numele și prenumele alegătorului și semnătura.

(6) Președintele comisiei de alegeri citește, cu voce tare, la deschiderea fiecărui buletin, opțiunea de vot și arată buletinul de vot membrilor comisiei.

(7) Unul dintre membrii comisiei de alegeri, consemnează opțiunea care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.

(8) Voturile valabil exprimate sunt voturile care au în dreptul numelui candidatului dorit, ștampila "VOTAT". De asemenea, în cazul în care în interiorul patruleterului unui candidat, au fost aplicate mai multe ștampile "VOTAT" sau în care ștampila "VOTAT" atinge sau depășește ușor patruleterul aferent candidatului dorit, dar se vede intenția clară a votării aceluși candidat, votul este de asemenea valabil.

(9) Sunt nule buletinele de vot care nu poartă ștampila "CONTROL" a instituției sau la care ștampila "VOTAT", este aplicată în dreptul mai multor candidați decât norma de reprezentare de pe buletinul de vot ori în afara patruleterului aferent candidaților. Aceste buletine de vot nu intră în calculul voturilor valabil exprimate.

(10) Buletinele care nu au aplicată ștampila "VOTAT", sunt voturi albe. Aceste buletine nu intră în calculul voturilor valabil exprimate.

(11) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de opțiunea majorității simple a membrilor Comisiei de alegeri. În caz de balotaj, votul Președintelui este decisiv.

(12) Procesul electoral este valid dacă prezența la vot constituie **majoritatea simplă a salariaților cu drept de vot din cadrul USAMVBT, în sensul dispozițiilor art. 4 alin. 1 (50% +1 din numărul total de salariați cu drept de vot).**

(13) Vor fi declarați câștigători primii doi salariați – cadre didactice cu numărul cel mai mare de voturi și primii doi salariați – didactic auxiliar și nedidactic cu numărul cel mai mare de voturi, cu condiția obținerii 50 % +1 din numărul total de salariați cu drept de vot.

(14) În cazul în care nu se prezintă la vot 50%+1 din numărul salariaților de pe lista de vot – **salariați cu drept de vot,** aceeași procedură se va relua până la realizarea cvorumului.

(15) În cazul în care nu este îndeplinită norma de reprezentare conform art.3, procedura de vot se va relua doar cu candidatul/primii doi candidați care nu au obținut din primul tur majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate (50%+1 total de salariați cu drept de vot).

(16) Rezultatul alegerilor se consemnează în proces-verbal, în patru exemplare originale, semnate de către toți membrii Comisiei de alegeri.

III. DISPOZIȚII FINALE

Art. 6 Prezentul Regulament s-a aprobat în ședința Senatului Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara din data de 30.05.2017.

R E C T O R,

Prof. univ.dr. Cosmin Alin Popescu