



RAPORT 2022

Comisia pentru Evaluarea si Asigurarea Calității (CEAC) Facultatea de Management și Turism Rural

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea a luat ființă prin Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 5982 din 21.11.1996 și a primit autorizarea de funcționare provizorie din partea C.N.E.A.A. în anul 1996, sub denumirea de **Facultatea de Management Agricol**.

Începând cu anul universitar 2018-2019, denumirea facultății este **Facultatea de Management și Turism Rural** și face parte integrantă din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

Misiunea principală a **Facultății de Management si Turism Rural** este, cu precădere, de a forma specialiști cu înaltă calificare, capabili a proiecta și implementa strategiile și tacticile impuse de economia de piață. Absolvenții facultății noastre ,de la ciclul licența, se integreaza ca specialiști de înaltă calificare structurile economice și de management constituite atât în regiunile limitrofe, cât și la nivelul întregii țări, inclusiv în alte state.

O altă misiune a facultății este reprezentată de activitățile de formare continuă considerate esențiale pentru asigurarea instruirii și actualizării cunoștințelor profesionale ale foștilor absolvenți sau ale absolvenților altor specializări interesați de dezvoltarea unei cariere dinamice în domeniul specializărilor care funcționează la programele de studii master și doctorat.

Masteratul constituie o etapă pregătitoare pentru studiile doctorale, a cărei finalitate este fie aprofundarea în domeniul studiilor de licență sau într-un domeniu apropiat, fie obținerea de competențe complementare în alte domenii, precum și dezvoltarea capacităților de cercetare științifică.

Ciclul următor de studii superioare este doctoratul, al cărei finalitate este dezvoltarea cunoașterii prin cercetare științifică originală, bazată pe creație și cercetare științifică avansată.

Facultatea de Management si Turism Rural are trei programe de studii pentru licență:

1. **Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole (IMAA)**
2. **Inginerie și Management în Alimentația Publică și Agroturism (IMAPA)**
3. **Inginerie și Management în Industria Turismului (IMIT)**

Facultatea de Management si Turism Rural are șase specializări de master, după cum urmează:

1. **Managementul dezvoltării rurale durabile (MDRD)**
2. **Administrarea afacerilor agricole (AAA)**
3. **Administrarea afacerilor agricole (AAA) cu predare în limba engleză**
4. **Management în alimentație publică și agroturism (MAPA)**
5. **Agribusiness (AS)**
6. **Bioeconomie(BE) cu predare în limba engleză**

2. Sistemul de conducere

Conducerea operativă a facultății este realizată de Biroul Consiliului facultății cu următoarea componență: **Decan:** Prof. univ. Dr. Ioan BRAD; **Prodecan:** Conf. Dr. Tabita ADAMOV; **Prodecan:** Prof. Dr. Luminița PÎRVULESCU; **Director departament I:** Prof.dr. Elena PEȚ; **Director departament II:** Prof.Dr. Cornelia PETROMAN.

ORGANIGRAMA F.M.T.R 2022

Facultatea de Management si Turism Rural Consiliul Facultății Biroul Consiliului			
Decan		Prof. Dr. BRAD Ioan	Telefon: 0256-277278 Adresa electronică: i_brad_tm@yahoo.com
Prodecan I		Prof. Dr. PĂRVULESCU Luminița	Telefon: 0256-277436 Adresa electronică pirvulescu_l@yahoo.com
PREDECAN II		Șef Lucrări Dr. ADAMOV Tabita	Telefon: 0256-277439 Adresa electronică: tabitaadamov@2003yahoo.com
DEPARTAMENT I- MDR Management si Dezvoltare Rurală	Director Departament	Prof. Dr. PEȚ Elena	Telefon: 0256-277426 Adresa electronică: petz_elena@yahoo.com
DEPARTAMENT II -EFF Economia și Finanțarea Firmei	Director Departament	Prof. Dr. PETROMAN Cornelia	Telefon: 0256-277435 Adresa electronică: c_petroman@yahoo.com

Pe parcursul anului 2022 Facultatea de Management si Turism Rural a fost organizată în două departamente:

1. **Management și Dezvoltare Rurală (MDR)** – director departament Prof.dr. Elena Peț- include 24 de cadre didactice titulare din care 6 cadre

didactice au titlul de profesor, 9 au titlul de conferențiar, 6 pe cel de șef de lucrări și 3 pe cel de asistent.

2. **Economia și Finanțarea Firmei (EFF)** – director departament Prof.dr. Cornelia Petroman -include 16 cadre didactice titulare din care 3 persoane dețin titlul de profesor, 6 pe cel de conferențiar, 5 pe cel de șef de lucrări și 2 cadre didactice au titlul de asistent.

Consiliul Facultatii de Management si Turism Rural-2022 cuprinde 10 cadre didactice si patru studenti, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta USAMVB și legislația în vigoare. Facultatea de Management si Turism Ruraleste reprezentată în Senatul Universitatii de patru cadre didactice și un student.

Tabel 1

Posturi scoase la concurs

Anul univ.	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent (pe perioada determinata)	Total
2021-2022	-	-	1	1	2

3.Structura sistemului de asigurare a calității

Obiectivul fundamental al conducerii Universității de Științele Vieții“ Regele Mihai I ” din Timișoara îl constituie implementarea unui sistem de asigurare a calității bazat pe o structură organizatorică, documentație, în general o politică care să permită monitorizarea continuă si ca efect îmbunătățirea continuă a prestațiilor cadrelor didactice si studenților.

Întreaga activitate desfășurată în acest domeniu este coordonată de către **Comisia pentru Evaluarea si Asigurarea Calității la nivel de universitate (CEAC-U)**, a cărei activitate este reglementată prin Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității. **(USAMVBT-PG 001-R044)**.

În cadrul USAMVB Timișoara există Departamentul pentru Managementul Calității (DMC) care funcționează în conformitate cu Legea Învățământului nr. 1/2001, Legea statutului personalului didactic si cu Carta Universității, a cărei organizare, politici si strategii sunt prezentate în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Serviciului pentru Asigurarea Calității USAMVBT **(USAMVBT-PG 001-R025)**.

În cadrul fiecărei facultății funcționează **Comisia pentru Evaluarea si Asigurarea Calității** – (CEAC-F), comisii care au atribuții de coordonare a activităților legate de managementul calității, la nivelul fiecărei facultăți. Componenta Comisiei CEAC-FMTR a fost stabilită prin decizia nr. 185/21.04.2020 și are următoarea componență

1. Responsabil RAC-FMTR- Conf.dr. Ioana Anda Milin
2. Responsabil RAC-MDR (D1)- Conf.dr. Iuliana Merce
3. Responsabil RAC- EFF (D2) - Șef lucr. Dr. Diana Marin
4. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAA- Conf.dr. Ioana Bălan
5. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAPA- Conf.dr. Corina Sîrbu
6. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMIT- Conf.dr. Claudia Sîrbulescu
7. Responsabil cu asigurarea calității – ciclul master- Șef lucr.dr. Camelia Mănescu
8. Reprezentant studenți- Andreea Oana Guțu
9. Reprezentant angajatori- Ing. Turc Ioan

4.Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul Universității de Științele Vieții“ Regele Mihai I ” din Timișoara a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006 **(USAMVBT-PG001 R022)**.<http://www.usabtm.ro/utilizatori/calitate/file/regulamente/R022.pdf>).

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de Management și Turism Rural.Evaluarea cadrelor didactice include anual :

- Autoevaluarea
- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice în anul 2022 s-a desfășurat pe baza instrucțiunilor privind desfasurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice , parobat in sedinta C.A. din data de 23.11.2022 , cu modificarile ulterioare aprobate în conform următorului calendar.

Tabel 2

Desfasurarea sesiunii de evaluare-FMTR 2022

Perioada	Activitatea	Observații
Decembrie 2022-10 februarie 2023	Autoevaluarea cadrelor didactice	Incarcare date https://intranet.usab-tm.ro
Iunie 2022 decembrie 2022	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Incarcare date https://intranet.usab-tm.ro
25-28.02.2023	Evaluarea colegială	
13-17.03.2023	Evaluarea de către directorul de departament	

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea are în vedere componentele activității corpului profesoral:

- activitatea didactică(AD),
- activitatea de cercetare Stiintifica(ACS),
- recunoaștere in mediul academic national si international(RNI)
- activități auxiliare asociate calității de cadru didactic- activitatea in comunitatea academica(ACA).

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Management și Turism Rural s-a realizat în intervalul decembrie 2022- februarie 2023 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2022), prin completarea unui document tipizat , în format electronic, pe platforma USAMVBT(<http://intranet.usab-tm.ro>).

După încheierea procesului de încărcare pe platformă a informațiilor legate de procesul de autoevaluare, s-a trecut la etapa de verificare și validare a acestor fișe. Formatul electronic al Fișei de autoevaluare a fost verificat și validat de o comisie formată din: directorul de departament, prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare și responsabilul cu asigurarea calității pe departament, pentru fiecare departament.

În procesul de autoevaluare a cadrelor didactice, pentru anul universitar 2022, au completat date 39 de cadre didactice titulare. Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt redate în tabelul atașat, în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, abaterea medie pătratică, pentru cele 39 de cadre didactice .

Tabel 3

Caracteristici numerice aferente punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare – cadre didactice FMTR

		N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
AD	PROF.	9	110.070	121.742	29.600	270.720
	CONF.	15	33.280	44.580	11.550	116.240
	S.L.	10	32.840	36.151	16.800	67.120
	ASIST.	5	12.900	12.908	4.200	24.950
ACS	PROF.	9	73.500	80.786	37.340	182.680
	CONF.	15	42.360	46.529	8.050	102.840
	S.L.	10	42.200	45.340	7.700	98.080
	ASIST.	5	25.370	22.710	11.730	32.210
RNI	PROF.	9	88.250	97.194	58.750	194.750
	CONF.	15	29.250	60.600	16.000	234.750
	S.L.	10	33.750	39.850	12.750	120.000
	ASIST.	5	3.500	4.850	0.500	11.250
ACA	PROF.	9	233.000	265.391	79.000	530.000
	CONF.	15	65.000	88.367	18.000	359.000

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
S.L.	10	92.000	98.850	26.500	279.000
ASIST.	5	54.000	62.700	15.000	99.500
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	PROF. 9	521.560	565.113	360.400	803.270
	CONF. 15	199.680	240.075	85.350	703.830
	S.L. 10	193.930	220.191	70.750	484.200
	ASIST. 5	114.160	103.168	34.300	144.020

Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt redate în tabelul atașat în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, pentru un număr de N persoane evaluate. Datele sunt prezentate desfășurat, pentru fiecare criteriu în parte și pentru fiecare grad didactic în parte, respectiv pentru întreaga facultate.

Tabel 4

Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
AD	39	34.790	56.165	4.200	270.720
ACS	39	42.360	51.076	7.700	182.680
RNI	39	35.000	56.577	0.500	234.750
ACA	39	94.500	128.616	15.000	530.000
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	39	214.420	292.433	34.300	803.270

De asemenea în tabel sunt redate și caracteristicile numerice ale punctajelor totale obținute prin însumarea punctajelor din cele patru criterii. Valorile calculate sunt repartizate pe grade didactice.

Au fost calculate și ponderile valorilor medii ale fiecărui criteriu din total, fiind prezentate în diagrama alăturată.

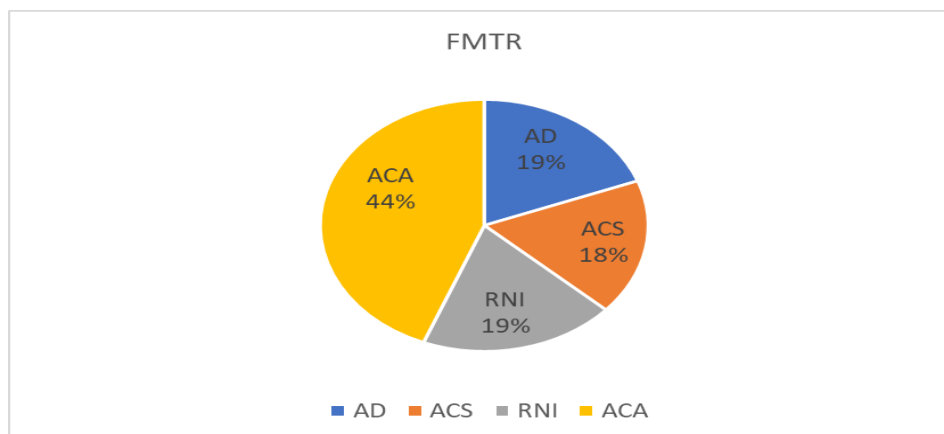


Figura 1. Ponderele criteriilor din fișa de autoevaluare

Poziționarea pe axă a seriilor valorice, din punct de vedere al valorilor minime, maxime respectiv mediana, sunt descrise în diagramele boxplot realizate pe grade didactice.

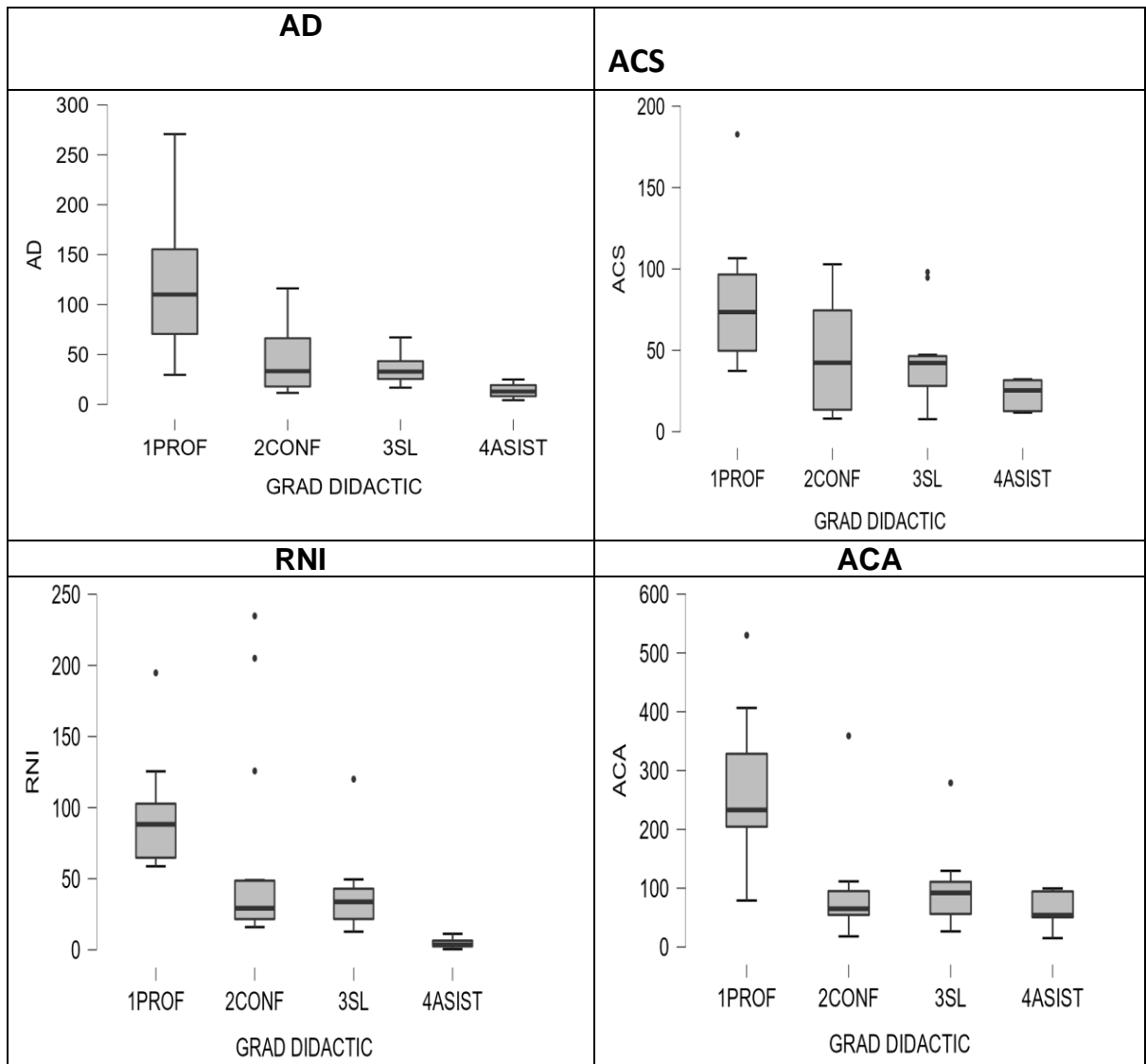


Figura 2. Diagrama boxplot aferentă punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare

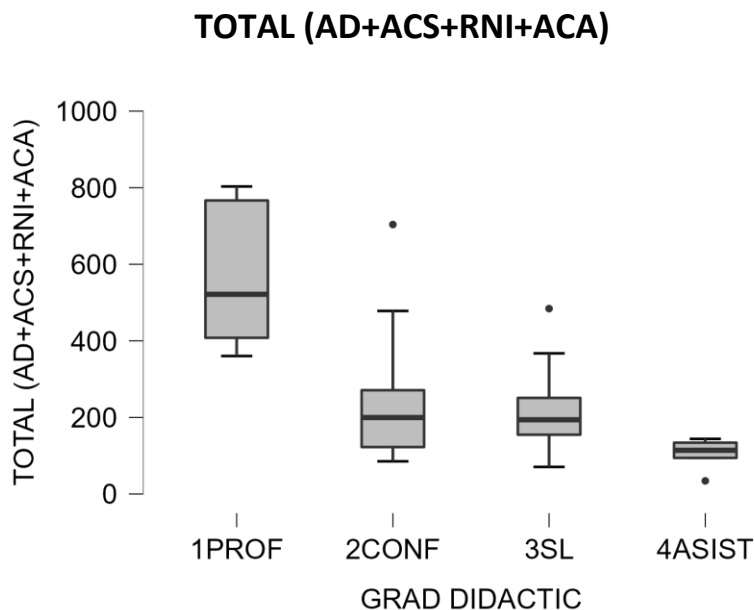


Figura 3. Diagrama boxplot aferentă punctajelor tuturor criteriilor din fișa de autoevaluare

La finalizarea procesului de autoevaluare datele rezultate au fost centralizate de către directorii de departament în tabele centralizatoare, pe fiecare departament, pe cele patru criterii principale cuprinse în fișa de autoevaluare, la care s-a adăugat un procent din partea Biroului Consiliului Facultății, conform formularului *Centralizatorul punctajelor obținute în urma autoevaluării cadrelor didactice* (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14 a.

Tabel 5.

Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la autoevaluare (punctajul total, final)

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Autoevaluare total final Profesor	9	573.720	621.067	396.440	883.600
Conferențiar	15	219.640	264.084	93.890	774.210
Șef lucrări	10	213.320	242.209	77.820	532.620
Asistent	5	125.580	113.484	37.730	158.420

Tabel 6.

Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Autoevaluare total final	39	235.860	321.548	37.730	883.600

Punctajele din fișa de autoevaluare sunt echivalate, conform tabelului de conversie rezultat în fiecare an și vin în sprijinul directorului de departament, pentru evaluarea pe care acesta o face fiecru cadru didactic.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic. Evaluarea a fost realizată pe platforma intranet, pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a cadrului didactic de către studenți*” (**USAMVBT – PG001- FR022-06**), aprobat de Senatul USAMVBT, în două sesiuni- iunie și decembrie.

Reprezentantii RAC-D au înaintat către RAC-F propunerile de evaluare a cadrelor didactice, pe departamente. Responsabilul cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F) a elaborat „*Calendarul sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți*” (**USAMVBT – PG001-FR022-07**).

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**), în două sesiuni de evaluare (iunie și decembrie-2021).

Aprecierea activității cadrelor didactice de către studenți se face pe baza formularului mai sus amintit, încarcat pe platforma intranet, studenți acordând puncte, fiecărui cadru didactic evaluat, în intervalul 1-5, 5 fiind considerat punctaj maxim.

Analiza statistică a punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți, în anul 2022, se prezintă astfel :

Tabel 7

Indicatori statistici privind raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți- pe grade didactice

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_studenți Profesor	9	4.910	4.919	4.720	5.000
Conferențiar	15	4.860	4.793	4.130	5.000
Șef lucrări	10	4.850	4.800	4.350	5.000
Asistent	5	4.900	4.840	4.650	4.940

Tabel 8

**Indicatori statistici privind raportul de evaluare a cadrului didactic de către
Total cadre didactice FMTR**

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_studenți	39	4.890	4.830	4.130	5.000

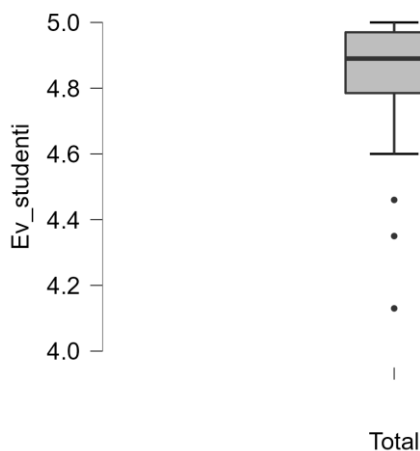


Figura 4. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către studenți

4.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**).

Fiecare cadru didactic din cadrul Facultății de Management și Turism Rural a fost evaluat de către 3 colegi din departament, facultate și/sau universitate, comisia de evaluare fiind prezentată în „*Lista membrilor comisiei de evaluare colegială a cadrului didactic*” (**USAMVBT – PG001-FR022-03**).

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „*Fișei de evaluare colegială*” (**USAMVBT – PG001-FR022-04**), iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „*Raportul de evaluare colegială*” (**USAMVBT – PG001-FR022-05**).

Tabel 9

Indicatori statistici privind punctajelor de obtinute în urma evaluării colegiale

Facultatea de Management si Turism Rural						
		Grad didactic				
		Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total FMTR
Evaluarea colegială	Numar	9	15	10	5	39
	Minimum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Media	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Median	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	Maximum	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

Punctajul acordat este cuprins pe scala 1-5, 5 fiind punctajul maxim.
 Un exemplar a raportului de evaluare colegială a fost înmănat fiecărui cadru didactic evaluat.

Tabel 10

Total cadre didactice FMTR				
N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_colegială 39	5.000	5.000	5.000	5.000

Centralizarea datelor legate de evaluarea colegială a membrilor colectivului de cadre didactice din cadrul Facultății de Management si Turism Rural, a scos în evidență calificativele maxime obținute de fiecare cadru didactic.

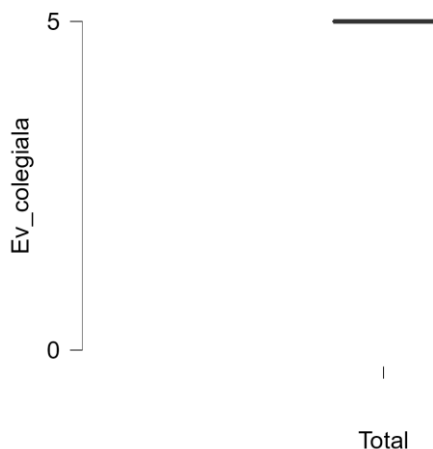


Figura 5. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegiala

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către directorii de departament s-a realizat prin completarea „Fișei de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” (**USAMVBT – PG001-FR022-11**) în baza:

- Fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice;
- Raportului de evaluare colegială;
- Raportului de evaluare a cadrului didactic de către studenți;
- Propriilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințelor cuprinse în fișa postului.

Tabel 11

Caracteristici numerice aferente punctajelor obtinute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

		N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_director	Profesor	9	4.660	4.641	4.320	4.990
	Conferențiar	15	4.460	4.384	3.830	5.000
	Șef lucrări	10	4.745	4.700	4.280	5.000
	Asistent	5	4.650	4.522	4.000	4.830

Tabel 12

Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_director	39	4.590	4.542	3.830	5.000

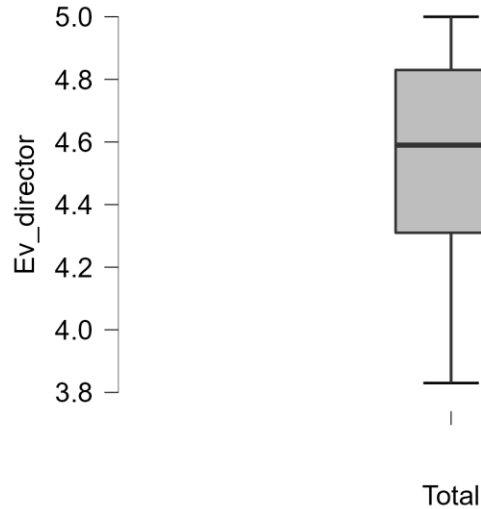


Figura 6. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Fiecare cadru didactic a primit un exemplar din această fișă fiindu-i aduse la cunoștință eventualele observații necesare pentru îmbunătățirea activității didactice și de cercetare personale.

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele, pe departamente, de către RAC-D MDR și EFF, conform cerințelor Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic (USAMVBT-PG001-R022), prin completarea formularului „Centralizatorul punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice” (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14).

Referitor la distribuția, în valori absolute dar și procentuale, a calificativelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament, pentru fiecare grad didactic, avem datele redate în tabelul de mai jos.

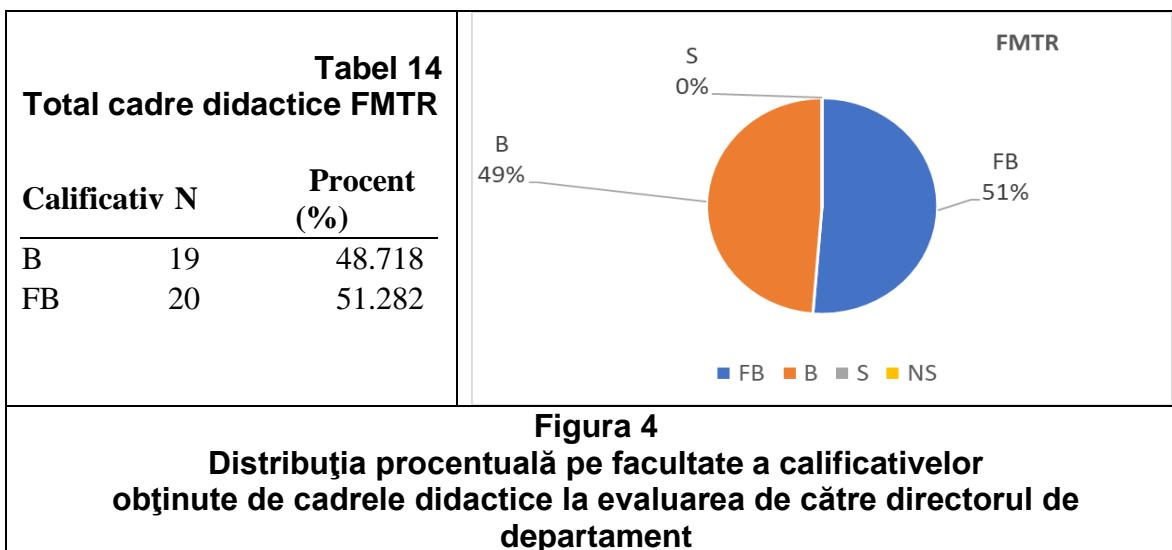
Tabel 13

Distribuția calificativelor pe grade didactice, la evaluarea de către directorul de departament -2022

Grad didactic	Calificativ	N	Procent (%)
Profesor	B	4	44.444
	FB	5	55.556
Conferențiar	B	10	66.667
	FB	5	33.333
Șef lucrări	B	3	30.000
	FB	7	70.000

Grad didactic	Calificativ	N	Procent (%)
Asistent	B	2	40.000
	FB	3	60.000

Distribuția procentuală pe întreaga facultate este indicată de diagrama ce urmează.



Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

Îmbunătățirea performanțelor cadrelor didactice care să se oglindească și în obținerea unor rezultate mai bune în procesele de evaluare, poate rezulta ca urmare a luării în considerare a unor serii de măsuri care vizează în principal:

- intensificarea activității de cercetare științifică;
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI, creșterea valorii Indicelui Hirsch;
- participarea la competiții de granturi de cercetare;
- urmărirea criteriilor CNATDCU, în vederea îndeplinirii acestora- conform domeniului de studiu a fiecărui cadru didactic;
- autoanaliză realizată de fiecare cadru didactic, în scopul identificării și dezvoltării - valorificării laturii personale în care poate fi performant;
- dezvoltarea cercetării interdisciplinare în cadrul fiecărui departament și în cadrul facultății;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare națională și internațională cu instituții de învățământ și cu mediul de afaceri ;
- confecționarea, redactarea și publicarea unei game diversificate de materiale didactice;

- însușirea metodelor moderne de predare (online) de către cadrele didactice, inclusiv prin participarea la diverse cursuri de perfecționare în această direcție (ținând cont de contextul actual generat de pandemie);
- încurajarea interacțiunii student- profesor;
- creșterea numărului de activități desfășurate pe teren;
- revizuirea fișei de autoevaluare, în sensul creșterii punctajului pentru activitățile care constituie indicatori pe baza cărora se face ierarhizarea universităților și clasificarea programelor de studii etc.

5. Monitorizarea programelor de studii

În cadrul FMTR are loc monitorizarea anuală a programelor de studii. Responsabilii cu inițierea monitorizării sunt coordonatorii de program.

Luând în considerare actualizările legislative, strategia facultății, analiza activității didactice a studenților, a ratei de abandon, a ratei de angajabilitate a absolvenților pe piața muncii, a consultărilor cu Consiliul Antreprenorial (actualizat în luna septembrie 2022), coordonatorii de program au elaborat *Raportul de monitorizare* pentru fiecare program. Au fost elaborate documente de gestionare a programelor de studii, au fost operate modificări în planurile de învățământ conform cerințelor solicitate de ARACIS, s-a dispus îmbunătățirea fișelor disciplinelor.

Rapoartele au fost prezentate în luna iunie, în cadrul Consiliului Facultății, care au avizat documentele de gestionare și au fost trimise către Consiliul de Administrație. Ulterior au fost aprobate de către Senatul USAMVBT.

6. Audit Intern

Auditul intern 2022 s-a realizat pe baza *Programului de Audituri Interne* pentru anul 2022 (**Cod USAMVBT-PG-003-F01**), elaborat de Compartimentul de Audit Intern. Auditul intern în cadrul FMTR s-a realizat pe baza Planului de Audit nr.3/2022. Echipa de audit a avut următoarea componență:

- Coordonator- Prof.dr. Radulov Isidora
- membru -Prof.dr.Patruica Silvia
- membru- Prof.dr. Grozea Adrian
- membru- Conf.dr. Ienciu Anisoara

Data la care a fost efectuat auditul intern a fost **17.12.2022** pe baza Planului de Audit 2022 care a avut ca și obiective :

1. Determinarea gradului de îndeplinire a acțiunilor dispuse în urma auditului din anul 2021;
2. Determinarea gradului de conformitate a modului de elaborare și tinere sub control a documentelor;
3. Determinarea gradului de respectare a efectuării analizei de management
4. Determinarea gradului de respectare a regulamentelor USVT.

7. Audit extern

Auditul extern s-a desfasurat in cadrul FMTR in data de 16.06.2022.

Domeniile de imbunatatire identificate sunt identice cu cele de la nivelul universitatii si vizeaza:

1. actualizarea listei documentelor externe aplicabile;
2. imbunatatirea modalitatilor de evaluare a eficacitatii actiunilor intreprinse pentru tratarea riscurilor si oportunitatilor.

8. Depunere documentație la ANC în vederea actualizării calificărilor

Facultatea de Management și Turism Rural a depus pe parcursul lunii decembrie 2022 documentația necesară pentru actualizarea calificărilor aferente programelor de studii

-de licență- Inginerie și Management în Alimentația Publică și Agroturism-IF, Inginerie și Management în Industria Turismului-IF, Ingineria și Managementul Afacerilor Africole

- de master -Managementul Dezvoltării Rurale Durabile, Agribusiness, Administrarea Afacerilor Agricole, Management în Alimentația Publică și Agroturism .

Pe parcursul lunii ianuarie 2023 procesul de actualizare a fost finalizat.

9. Revizuri Regulamente USAMVBT

La solicitarea CEAC-U, pe parcursul anului 2022, în cadrul Facultatii de Management și Turism Rural, au fost distribuite și supuse spre revizuire întregului colectiv de cadre didactice ,numeroase regulamente, proceduri, metodologii care au vizat bunul mers al activitatii didactice și de cercetare, de funcționare corespunzătoare a activității în cadrul USAMVBT.Au intrat in 2022 in proces de revizuire regulamente, diverse documente tipizate care asigură buna desfășurare a activităților didactice,proceduri de lucru, metodologii etc.

REGULAMENTE REVIZUITE ÎN ANUL 2022				
1	Regulament privind acordarea burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții de la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R001	3/0	23.09.2022
2	Regulamentul de organizare și funcționare a Biroului relații publice și evenimente	USVT - R002		
3	Regulament de funcționare a Comisiei pentru probleme studențești	USVT - R003	2/0	23.09.2022
4	Regulament privind cadrul general de organizare și desfășurare a practicii studenților	USVT - R006		
5	Regulament de organizare și funcționare a Direcției General Administrative	USVT - R008	2/0	23.11.2022
6	Regulament de organizare și funcționare a Comisiei didactice a Senatului Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R010	3/0	02.11.2022

7	Regulament pentru acordarea titlului de Doctor Honoris Causa al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R014	2/0	02.11.2022
8	Regulament privind organizarea și funcționarea serviciului social	USVT - R018	2/0	15.12.2022
9	Regulament de organizare și funcționare a departamentelor didactice	USVT - R023	3/0	18.10.2022
10	Regulament de funcționare al consiliului facultăților	USVT - R024	3/0	18.10.2022
11	Regulament privind organizarea și funcționarea Departamentului de Management al Calității	USVT - R026	4/0	23.09.2022
12	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii universitare de licență în USVT	USVT - R028	4/0	05.12.2022
13	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii de master în USVT	USVT - R029	4/0	05.12.2022
14	Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii la studiile universitare de doctorat - IOSUD în USVT	USVT - R030	4/0	05.12.2022
15	Regulament de organizare și funcționare al Departamentului pentru Învățământ la Distanță, Învățământ cu Frecvență Redusă și Educație Permanentă din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R031	2/0	02.11.2022
16	Regulament de organizare și funcționare a Bibliotecii din cadrul USVT	USVT - R032	2/0	15.12.2022
17	Regulament de funcționare a Editurii Agroprint	USVT - R033	3/0	15.12.2022
18	Regulament de funcționare a căminelor studențești	USVT - R034	4/0	23.11.2022
19	Regulament privind organizarea și funcționarea cantinei din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R036	2/0	02.11.2022
20	Regulament de organizare și funcționare al Centrului de Coordonare Practică Studenți	USVT - R037	3/0	18.10.2022
21	Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor (licență și master) în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R038	4/0	05.12.2022
22	Metodologie privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M039	4/0	18.10.2022
23	Regulament privind activitatea profesională a studenților în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R040	4/0	02.11.2022
24	Regulamentul de organizare și funcționare a Compartimentului de Audit Public Intern	USVT - R042	2/0	23.11.2022
25	Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității - CEAC	USVT - R044	3/0	23.09.2022
26	Regulamentul de organizare și desfășurare a referendumului și a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R051	4/0	18.10.2022
27	Metodologia de desemnare a prorectorilor, a prodecanilor și selectarea decanilor în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M058	3/0	18.10.2022
28	Metodologia de desfășurare a concursului pentru postul de director al Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD) de la IOSUD - Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M059	3/0	15.12.2022
29	Regulament privind ocuparea posturilor de asistent universitar și asistent de cercetare pe perioadă determinată	USVT - R061	3/0	18.10.2022
30	Regulament pentru conferirea titlului onorific de profesor universitar emerit	USVT - R067	2/0	23.11.2022
31	Metodologie privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M068	2/0	02.11.2022
32	Regulament de organizare și funcționare a SENATULUI	USVT - R069	3/0	02.11.2022

	Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara			
33	Regulamentul de organizare și funcționare a Facultății de Agricultură	USVT - R070/1	2/0	15.12.2022
34	Regulamentul de organizare și funcționare a Facultății de Inginerie și Tehnologii Aplicate	USVT - R070/2	2/0	15.12.2022
35	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Management și Turism Rural	USVT - R070/3	2/0	18.10.2022
36	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Medicină Veterinară	USVT - R070/4	3/0	15.12.2022
37	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Inginerie Alimentară	USVT - R070/5	2/0	02.11.2022
38	Regulamentul de organizare și funcționare al Facultății de Bioingineria Resurselor Animale	USVT - R070/6	2/0	15.12.2022
39	Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de relații internaționale a Senatului USVT	USVT - R072	2/0	02.11.2022
40	Regulament de organizare și funcționare a Comisiei Social Administrative și cu probleme studentesti a Senatului USVT	USVT - R073	2/0	02.11.2022
41	Regulament de organizare și funcționare a Comisiei de extensie universitară și relația cu mediul de afaceri a Senatului USVT	USVT - R074	2/0	02.11.2022
42	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R075	2/0	02.11.2022
43	Regulament de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R077	3/0	18.10.2022
44	Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R078	2/0	23.11.2022
45	Regulament cu privire la desfășurarea concursului de acordare a bursei nominale «URSUS»	USVT - R080	2/0	23.11.2022
46	Regulament privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R081	3/0	18.10.2022
47	Regulamentul Comisiei de Bioetica	USVT - R084	2/0	02.11.2022
48	Regulament privind elaborarea statelor de funcții în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R086	2/0	02.11.2022
49	Regulament de desfășurare a programului „Voluntariat în activitatea de dezvoltare academică” (VADA) în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R089	2/0	23.11.2022
50	Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R090	2/0	23.11.2022
51	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Ingineria Resurselor Vegetale și Animale	USVT - R093	2/0	23.11.2022
52	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Medicină Veterinară	USVT - R094	2/0	23.11.2022
53	Regulament privind elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studii de la învățământul cu frecvență	USVT - R095	2/0	02.11.2022
54	Regulament de utilizare a rețelei informatice a Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R096	2/0	05.12.2022
55	Regulament de organizare și funcționare a compartimentului SSM, PSI și SU	USVT - R098	2/0	02.11.2022
56	Metodologie de admitere colegiul de învățământ terțiar nonuniversitar USAMVBT în anul școlar 2022 - 2023	USAMVBT - M-099	2/2	11.03.2022

57	Regulamentul privind organizarea, atribuțiile și funcționarea Celulei de Urgență în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R101	2/0	02.11.2022
58	Metodologie privind organizarea și desfășurarea admiterii candidaților internaționali și a candidaților români cu acte de studii emise în străinătate la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M-102	2/0	28.09.2022
59	Regulament privind regimul actelor de studii și al documentelor universitare în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R103	2/0	02.11.2022
60	Regulament de organizare și funcționare a Direcției Secretariat General	USVT - R106	2/0	02.11.2022
61	Metodologie privind prelungirea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată pentru funcția de asistent universitar	USVT- M 108	2/0	23.11.2022
62	Regulament privind alegerea reprezentanților studenților în Consiliile facultăților și Senatul universitar din USVT	USVT – R109	1/0	02.11.2022
PROCEDURI OPERAȚIONALE				
63	Procedură operațională privind evaluarea și susținerea tezei de doctorat	USVT-CSUD - PO-001	2/0	23.11.2022
64	Repartizare a granturilor doctorale în cadrul IOSUD - USVT	USVT-CSUD- PO-004	2/0	02.11.2022
65	Elaborarea documentelor de administrare a procesului didactic	USVT-PEC - PO-002	2/0	23.09.2022
66	Procedură operațională privind organizarea vizitelor la Stațiunea Tinerilor Naturaliști din cadrul USVT	USVT-SDT-PO 001	2/0	02.11.2022
67	Procedura privind asigurarea echivalenței activităților din planul de învățământ De la ID/IFR cu cele la IF	USVT-PEC- PO-005	3/0	02.11.2022
68	Procedura privind actualizarea periodică a materialelor de studiu realizate în tehnologie ID/IFR	USVT-PEC- PO-006	3/0	02.11.2022
69	Procedura privind instruirea și perfecționarea periodică a întregului personal didactic și administrativ implicat la programele de studii universitare ID/IFR	USVT-PEC - PO-007	3/0	02.11.2022
70	Procedura privind evaluarea periodică a performanțelor întregului personal implicat în programul de studii ID/IFR	USVT-PEC - PO-008	3/0	02.11.2022
71	Procedura operațională privind monitorizarea și evaluarea procesului didactic și de comunicare	USVT-PEC - PO-009	3/0	02.11.2022
PROCEDURI DE SISTEM				
72	Procedura de sistem - echipamente de laborator	USVT-PS-016	3/0	02.11.2022

10. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de Management și Turism Rural, din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, a înregistrat în anul 2022 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Programul de măsuri pentru anul 2023 este axat pe următoarele:

- Publicarea, de către colectivul de cadre didactice și doctoranzi a unui număr mai mare de lucrări în reviste indexate/cotate ISI;
- actualizarea permanentă a curriculei, pe baza consultărilor cu Consiliulul Antreprenorial al Facultății de Management și Turism Rural, cu studenții și absolvenții;
- îmbunătățirea continuă a sistemului de asigurare a calității în cadrul Facultății de Management și Turism Rural și aducerea indicatorilor de performanță care privesc calitatea programelor de studii la cerințele impuse prin normele ARACIS, cu referire la: capacitatea instituțională, eficacitate

educațională și managementul calității.

În concluzie, activitatea Comisiei, în anul 2022 a avut la baza:

- distribuirea regulamentelor în curs de revizuire în cadrul colectivului de cadre didactice și colectarea propunerilor de îmbunătățire,
- pregătirea documentației pentru auditări- interne și externe, pregătirea documentatiei necesare pentru actualizarea calificărilor aferente programelor de studii de licență și master la ANC,
- administrarea procesului de evaluare a cadrelor didactice,
- prelucrarea datelor, elaborarea rapoartelor, transmiterea rezultatelor obținute la evaluări către DMC.

Considerăm că întreaga activitate desfășurată de CEAC-FMTR s-a desfășurat corespunzător, cu respectarea prevederilor și regulamentelor în vigoare.

Acest Raport este o prezentare sintetică a activității Comisiei.

**Responsabil Asigurarea Calității/FMTR
Conferențiar Dr. Ioana Anda Milin**

**Decan,
Prof. Dr. Brad Ioan**

Raport prezentat in sedinta Consiliului FMTR din data de