



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA



RAPORT 2015

Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) Facultatea de Management Agricol

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Management Agricol este parte componentă a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului ”Regele Mihai I al României” din Timișoara. A luat ființă prin Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 5982 din 21.11.1996 și a primit autorizarea de funcționare provizorie din partea C.N.E.A.A. în anul 1996.

Misiunea principală a **Facultății de Management Agricol** este, cu precădere, de a forma specialiști cu înaltă calificare, capabili a proiecta și implementa strategiile și tacticile impuse de economia de piață. Absolvenții facultății noastre asigură cu specialiști de înaltă calificare structurile economice și de management constituite atât în regiunile limitrofe, cât și la nivelul întregii țări, inclusiv în alte state. O altă misiune a facultății este reprezentată de activitățile de formare continuă considerate esențiale pentru asigurarea instruirii și actualizării cunoștințelor profesionale ale foștilor absolvenți sau ale absolvenților altor specializări interesați de dezvoltarea unei cariere dinamice în domeniul specializărilor care funcționează la programele de studii master și doctorat.

O dimensiune specială este și aceea de pregătire a absolvenților prin masterat și doctorat. Masteratul constituie o etapă pregătitoare pentru studiile doctorale, a cărei finalitate este fie aprofundarea în domeniul studiilor de licență sau într-un domeniu apropiat, fie obținerea de competențe complementare în alte domenii, precum și dezvoltarea capacităților de cercetare științifică. Ciclul următor de studii superioare este doctoratul, al cărei finalitate este dezvoltarea cunoașterii prin cercetare științifică originală, bazată pe creație și cercetare științifică avansată.

Facultatea de Management Agricol are trei programe de studii pentru licență:

- 1. Inginerie Economică în Agricultură**
- 2. Inginerie și Management în Alimentație Publică și Agroturism**
- 3. Inginerie și Management în Industria Turismului**

Sistemul de credite transferabile folosit în cadrul programelor universitare a fost extins și la programul de master.

Facultatea de Management Agricol are patru specializări de master, după cum urmează:

1. **Managementul dezvoltării rurale durabile (MDRD)**
2. **Administrarea afacerilor agricole (AAA)**
3. **Management în alimentație publică și agroturism (MAPA)**
4. **Agribusiness (AS).**

2. Sistemul de conducere

Pe parcursul anului 2015 Facultatea de Management Agricol a fost organizată în două departamente cu număr aproximativ egal de posturi:

1. Management și dezvoltare rurală (MDR) – director departament Prof.dr. Tiberiu Iancu

2. Economia și Finanțele firmei (EFF) – director departament Prof.dr. Cornelia Petroman

Consiliu Facultatii de Management Agricol cuprinde 11 cadre didactice si patru studenti, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta USAMVB și legislația în vigoare.

Biroul Consiliului Facultății asigură conducerea operativă fiind format din decan, prodecani și directorii de departament.

Facultatea noastră este reprezentată în Senatul Universitatii de patru cadre didactice și doi studenți.

ORGANIGRAMA F.M.A. 2015

Facultatea de Management Agricol Consiliul Facultății Biroul Consiliului			
Decan		Prof. Dr. GOȘA Vasile	Telefon: 0256-277278 Adresa electronică: gosavasile@gmail.com
Prodecan I		Conf. Dr. SĂLĂȘAN COSMIN	Telefon: 0256-277279 Adresa electronică cosminsalasan@usab-tm.ro
PREDECAN II		Conf. Dr. MARTIN SIMONA	Telefon: 0256-277426 Adresa electronică: simons_martin@usab-tm.ro
DEPARTAMENT I Management si Dezvoltare Rurală - MDR	Director Departament	Prof. Dr. IANCU Tiberiu	Telefon: 0256-277279 Adresa electronică: tibi_iancu@gmx.de
DEPARTAMENT II Economia și finanțarea firmei- EFF	Director Departament	Prof. Dr. PETROMAN Cornelia	Telefon: 0256-277435 Adresa electronică: c_petroman@yahoo.com

În anul 2015 Facultatea de Management Agricol a scos la concurs următoarele posturi:

Departamentul	Pozitia postului
Management și Dezvoltare Rurală-MDR	
Profesor	1/I
Profesor	3/I
Conferențiar	4/I
Conferențiar	5/I
Economia și Finanțarea Firmei-EFF	
Conferențiar	1/II

3. Structura sistemului de asigurare a calității

Obiectivul fundamental al conducerii Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului Regele Mihai I al României” din Timișoara îl constituie implementarea unui sistem de asigurare a calității bazat pe o structură organizatorică, documentație, în general o politică care să permită monitorizarea continuă și ca efect îmbunătățirea continuă a prestațiilor cadrelor didactice și studenților.

În cadrul USAMVB Timișoara există **Departamentul pentru Managementul Calității (DMC)** care funcționează în conformitate cu Legea Învățământului nr. 1/2001, Legea statutului personalului didactic și cu Carta Universității, a cărei organizare, politici și strategii sunt prezentate în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Asigurarea Calității USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R025**).

Întreaga activitate desfășurată în acest domeniu este coordonată de către **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de universitate (CEAC-U)**, a cărei activitate este reglementată prin Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității. (**USAMVBT-PG 001-R044**).

În cadrul fiecărei facultăți funcționează **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității - la nivel de facultate (CEAC-F)**,

4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006 (**USAMVBT-PG001-R022**). <http://www.usabtm.ro/utilizatori/calitate/file/regulamente/R022.pdf>.

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de Management Agricol.

Evaluarea cadrelor didactice include anual :

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți

- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice în anul 2015 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea	Observații
Mai 2015	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea I
Decembrie 2015	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea a II-a
Ianuarie 2016	Autoevaluarea cadrelor didactice	
Februarie 2016	Evaluarea colegială	
Februarie 2016	Evaluarea de către directorul de departament	

Evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți, care se realizează semestrial, fiecare cadru didactic fiind evaluat de către studenți o singură dată pe parcursul unui an universitar, la o disciplină din norma de bază.

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Management Agricol s-a realizat în luna ianuarie 2016 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2015), prin completarea unui document tipizat numit „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” (**USAMVBT-PG001-FR022-01**). Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „Ghidul de completare a fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” (**USAMVBT-PG001-FR022-02**).

Fișa de autoevaluare împreună cu fișa justificativă și anexele doveditoare au fost predate, spre analiză, unei comisii formate din: directorul de departament, și responsabilul cu asigurarea calității pe departament.

Autoevaluarea are în vedere componentele activității corpului profesoral: activitatea didactică, activitatea de cercetare, activități auxiliare asociate calității de cadru didactic.

În procesul de evaluare a cadrelor didactice, pentru anul universitar 2015, au fost luate în considerare 39 de cadre didactice: 8 profesori, 13 conferențieri, 12 lectori, 6 asistenți.

La finalizarea procesului de autoevaluare datele rezultate din acest proces au fost centralizate de către directorii de departament în tabele centralizatoare, pe fiecare departament, pe cele patru criterii principale cuprinse în fișa de autoevaluare (activitate didactică, activitate de cercetare științifică, recunoașterea națională și internațională, activitatea în comunitatea academică) la care s-a adăugat un procent din partea Biroului Consiliului Facultății, conform formularului *Centralizatorului punctajelor obținute în urma autoevaluării cadrelor didactice* (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14 a)

Analiza descriptivă a punctajelor obținute în „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” este prezentată în tabelele și diagrama Box-Plot de mai jos.

Tabel 1

Analiza descriptivă a punctajelor de obținute în „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice”

Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice (cod USAMVBT – PG001-FR022-01)	Grad Didactic	Media	Mediana	Min	Max	Nr cadre didactice
	Profesor	159,46	136,29	59,62	319,42	8
	Conferențiar	96,06	79,88	35,29	295,53	13
	Șef lucr./ Lector	72,92	61,56	13,20	192,39	12
	Asistent	34,87	19,86	12,93	81,63	6

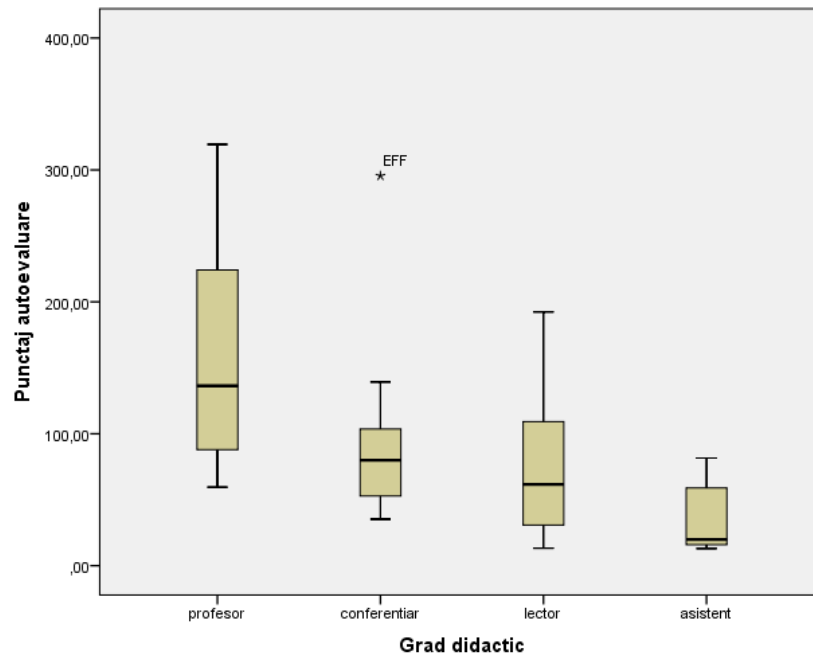


Fig. 1. A. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” pe grade didactice.

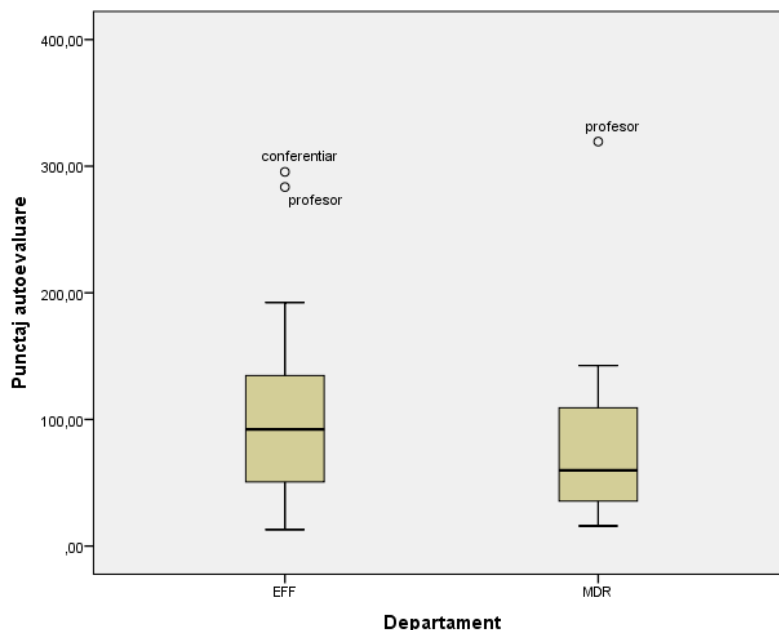


Fig. 1. B. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în „Fișa de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice” pe departamente.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a cadrului didactic de către studenți*” (**USAMVBT – PG001- FR022-06**), aprobat de Senatul USAMVBT.

Reprezentantii RAC-D au înaintat la RAC-F propunerile de evaluare a cadrelor didactice, pe departamente, în cele două sesiuni. Responsabilul cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F) a elaborat „*Calendarul sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți*” (**USAMVBT – PG001-FR022-07**), pentru fiecare sesiune.

În cadrul Facultății de Management Agricol, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**), în 2 sesiuni de evaluare: mai 2015 și decembrie 2015.

Fiecare cadru didactic a fost evaluat o singură dată, la o disciplină din norma de bază pe care a fost titularizat. Responsabilii cu asigurarea calității pe departamente (RAC-D-MDR, RAC-D-EFF) au participat la toate activitățile de evaluare care implică studenții unui an de studiu dintr-o sesiune de evaluare, chiar dacă în cadrul acestora au fost evaluate cadre didactice din afara departamentului lor. A fost evaluat de către studenți și un cadru didactic asociat cu gradul didactic Asistent.

Aprecierea activității cadrelor didactice de către studenți se face pe baza formularului mai sus amintit, studenți acordând puncte, fiecărui cadru didactic evaluat, în intervalul 1-5, 5 fiind considerat punctaj maxim.

Analiza statistică a punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți, în anul 2015, se prezintă astfel :

Tabel 2

.Analiza descriptivă a punctajelor de obținute în
„Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți”

„Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți” (cod USAMVBT – PG001-FR022-10)	Grad Didactic	Media	Min	Max	Nr cadre didactice
	Profesor	4,97	4,83	5,00	8
	Conferențiar	4,87	4,48	5,00	13
	Șef Lucr./Lector	4,80	3,81	5,00	12
	Asistent	4,73	4,22	5,00	6

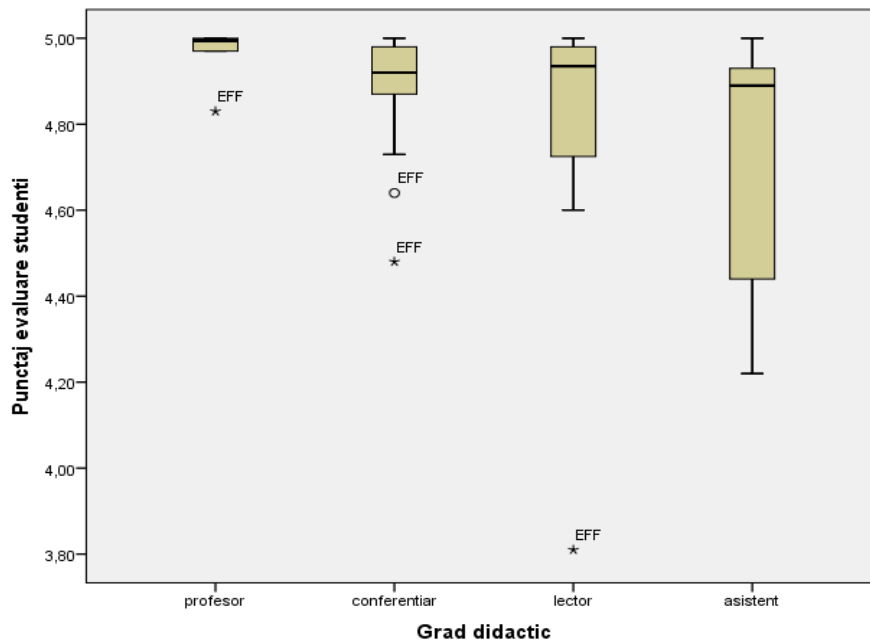


Fig. 2. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în în
„Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți”
 pe grade didactice

Prelucrarea datelor obținute în urma evaluării s-a făcut de către responsabilii cu asigurarea calității pe departamente (RAC-D) prin calculul mediilor corespunzătoare fiecărui criteriu de apreciere, care, apoi, au fost cuprinse în „Raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți” (USAMVBT – PG001-FR022-10).

Un exemplar din acest raport s-a predat fiecărui cadru didactic evaluat.

4.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**).

Fiecare cadru didactic din cadrul Facultății de Management Agricol a fost evaluat de către 3 colegi din facultate și/sau universitate, comisia de evaluare fiind prezentată în „Lista membrilor comisiei de evaluare colegială a cadrului didactic” (**USAMVBT – PG001-FR022-03**).

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „Fișei de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-04**), iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „Raportul de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-05**).

Tabel 3

Analiza descriptivă a punctajelor de obținute în
“Raportul de evaluare colegială”

„Raportul de evaluare colegială” (cod USAMVBT – PG001-FR022-05)	Grad Didactic	Media	Min	Max	Nr cadre didactice
	Profesor	5,00	5,00	5,00	8
	Conferențiar	5,00	5,00	5,00	13
	Șef lucr./Lector	4,97	4,67	5,00	12
	Asistent	4,99	4,97	5,00	6

Punctajul acordat este cuprins pe scala 1-5, 5 fiind punctajul maxim.

Un exemplar a raportului de evaluare colegială a fost înmănat fiecărui cadru didactic evaluat.

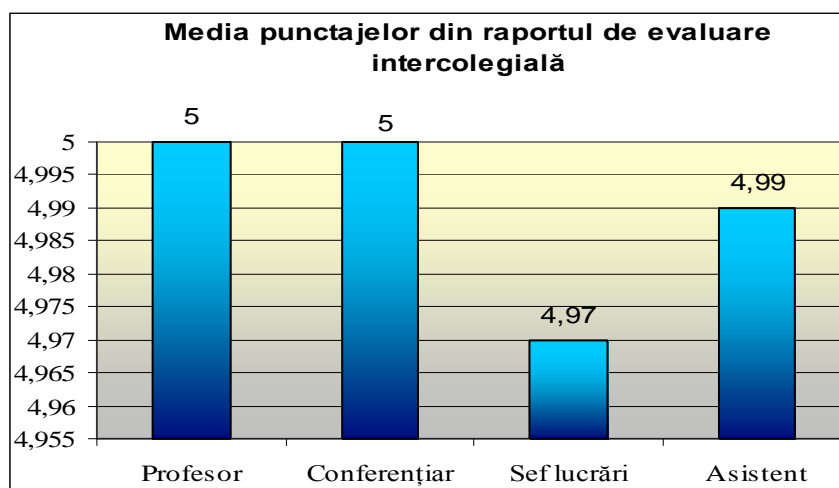


Fig. 3. Media punctajelor obținute în
Raportul de evaluare colegială
pe grade didactice

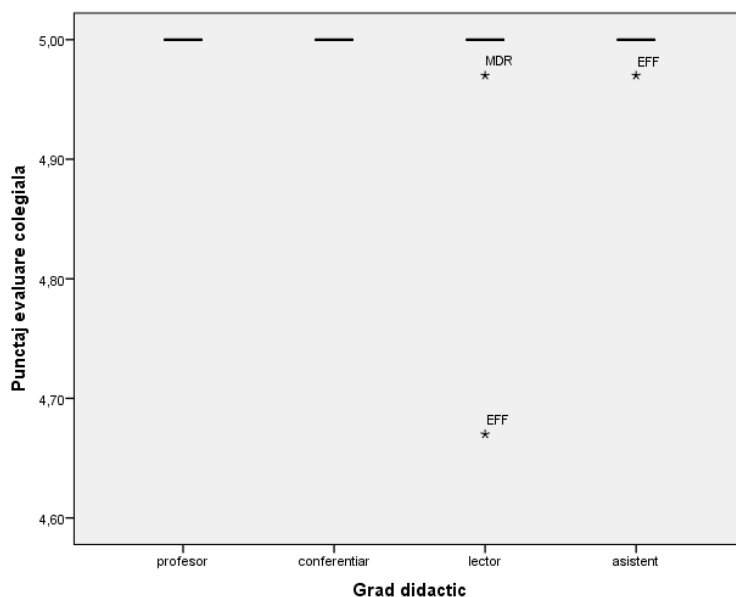


Fig. 4. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în „Raportul de evaluare colegială”

Centralizarea datelor legate de evaluarea colegială a membrilor colectivului de cadre didactice din cadrul F.M.A. a scos în evidență calificativele favorabile obținute de fiecare cadru didactic.

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de Management Agricol, evaluarea cadrelor didactice de către directorii de departament s-a realizat prin completarea „Fișei de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” (USAMVBT – PG001-FR022-11) în baza:

- Fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice;
- Raportului de evaluare colegială;
- Raportului de evaluare a cadrului didactic de către studenți;
- Propriilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințelor cuprinse în fișa postului.

Tabel 4

Analiza descriptivă a punctajelor de obținute din “ Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament”

„Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” (cod USAMVBT – PG001-FR022-11)	Grad Didactic	Medi a	Min	Max	Nr cadre didactice
	Profesor	4,90	4,50	5,00	8
	Conferentiar	4,81	4,17	5,00	13
	Lector	4,63	3,54	5,00	12
	Asistent	4,56	4,16	4,99	6

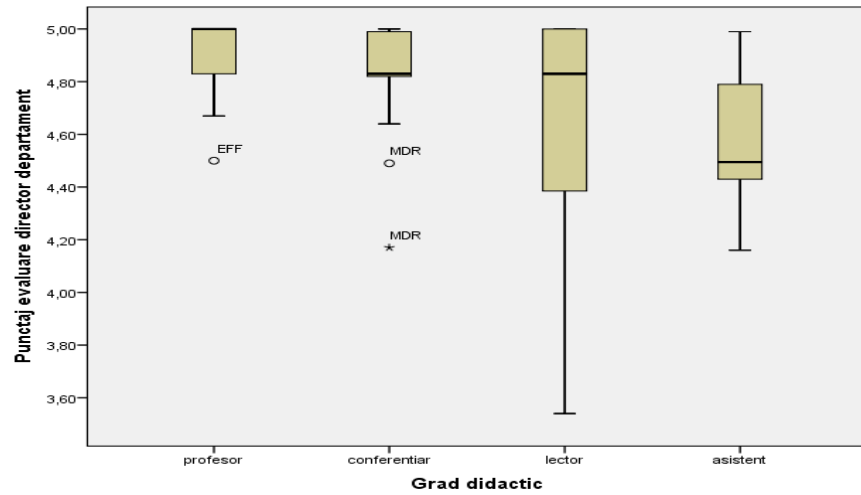


Fig. 5. A. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în „Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” pe grade didactice.

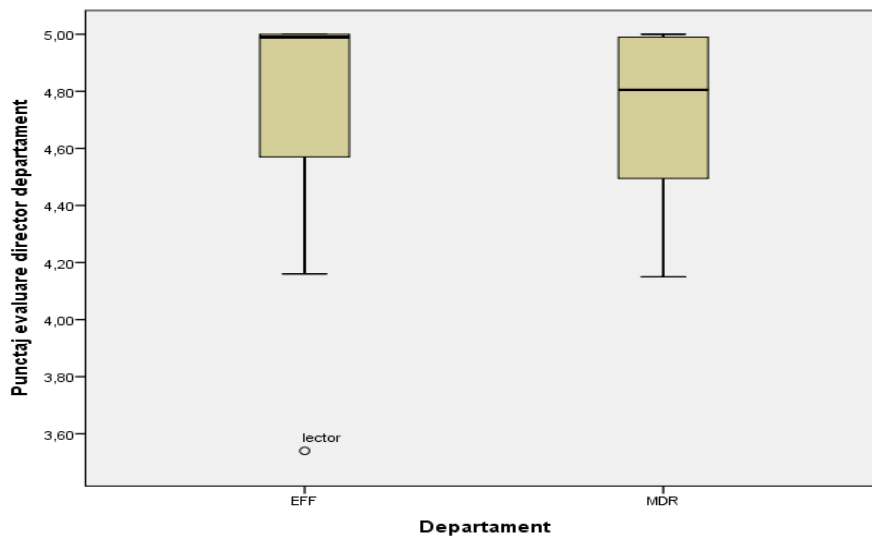


Fig. 5. B. Diagrama Box-Plot a punctajelor obținute în „Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” pe departamente

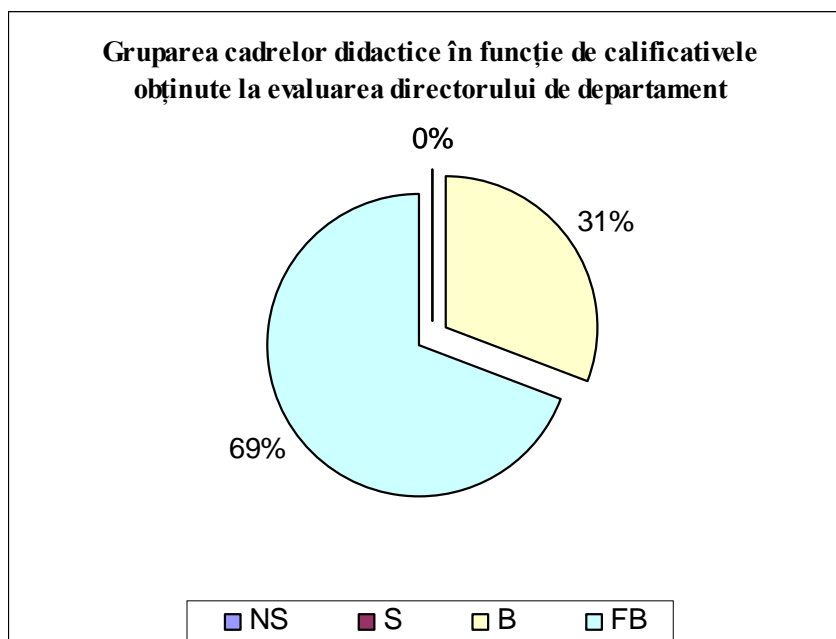


Fig.6. Calificative obținute la nivel de facultate rezultate din datele cuprinse în „Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament”

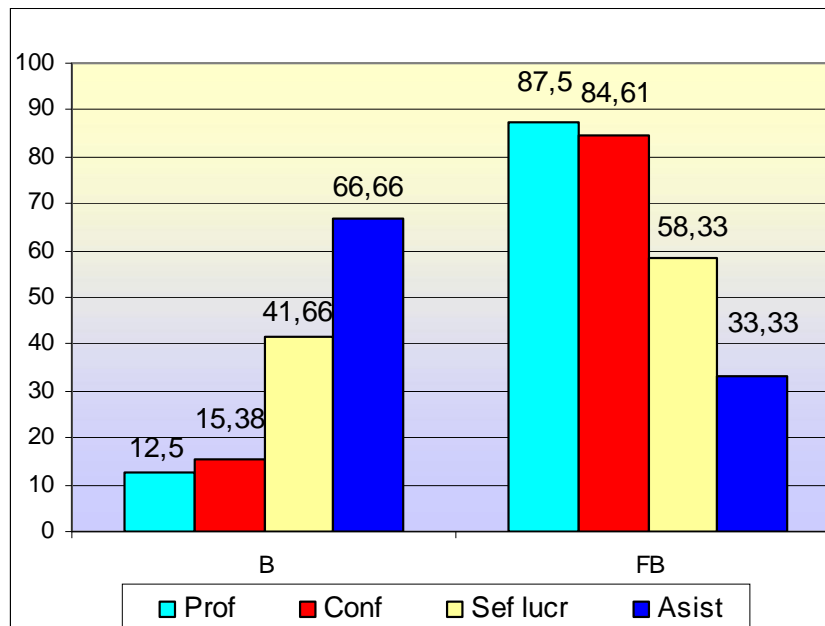


Fig. 7 Calificative obținute pe grad didactic din datele cuprinse în „Fișa de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament”

Fiecare cadru didactic a primit un exemplar din această fișă fiindu-i aduse la cunoștință eventualele observații necesare pentru îmbunătățirea activității didactice și de cercetare personale.

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele, pe departamente, de către RAC-D MDR și EFF.

Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

Îmbunătățirea performanțelor cadrelor didactice care să se oglindescă și în obținerea unor rezultate mai bune în procesele de evaluare, poate rezulta ca urmare a luării în considerare a unor serii de măsuri care vizează în principal:

- intensificarea activității de cercetare științifică;
- participarea la competiții de granturi de cercetare;
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI;
- autoanaliză realizată de fiecare cadru didactic, în scopul identificării și dezvoltării - valorificării laturii personale în care poate fi performant;
- dezvoltarea cercetării interdisciplinare în cadrul fiecărui departament și în cadrul facultății;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare internațională;
- confecționarea, redactarea și publicarea unei game diversificate de materiale didactice;
- revizuirea fișei de autoevaluare, în sensul creșterii importanței (punctajului) pentru activitățile care constituie indicatori pe baza cărora se face ierarhizarea universităților și clasificarea programelor de studii.

Propuneri pentru modificarea procedurii de evaluare a cadrelor didactice:

- programarea evaluării cadrelor didactice de către studenți după finalizarea activităților didactice și procesului de examinare a studenților la disciplina și activitățile pentru care este evaluat cadrul didactic astfel încât în cadrul Fișei de evaluare a cadrului didactic de către studenți să fie incluse și aspecte legate de aprecierea examinării;
- elaborarea unor modele de fișe de evaluare diferite pentru cadrele didactice asociate;
- aducerea la cunoștința cadrelor didactice a intervalelor de punctare rezultate în urma prelucrării informațiilor cuprinse în fișa de autoevaluare imediat după stabilirea acestora.

5. Audit Intern

Auditul intern 2015 s-a realizat pe baza *Programului de Audituri Interne* pentru anul 2015 (**Cod USAMVBT-PG-003-F01**).

Echipa de audit a avut următoarea componență:

- Coordonator- Conf.Dr.ing. Tulcan Camelia
- Membrii echipei de audit:

- Prof. Dr. ing. Grozea Adrian
- Ș.I.Dr.Ing. Ghișe Alina
- Ș.I.Dr.Ing. Dogaru Diana

Data la care a fost efectuat auditul intern a fost 11.05.2015 pe baza Planului de Audit nr. 2/2015 care a avut ca si obiective :

1. Determinarea gradului de indeplinire a actiunilor dispuse in urma auditului din anul 2014;
2. Determinarea gradului de conformitate a modului de elaborare si tinere sub control a documentelor;
3. Determinarea gradului de respectare a efectuării analizei de management
4. Determinarea gradului de respectare a regulamentelor USAMVBT.

În cadrul Procesului Verbal de Deschidere a ședinței de audit au fost prezentate:

- membrii echipei,subiectul si obiectivele auditului, metodele și procedurile utilizate pentru auditare, analiza punctelor neclare din Planul de Audit, legăturile de comunicare între echipa de audit si cei auditati, s+a confirmat punerea la dispozitia echipei de audit a mijloacelor necesare, etc.

În urma desfășurării auditului s-au elaborat un Raport de Audit- nr.2/2015 și un Raport de identificare a domeniilor de îmbunătățire(nr. 2/2015).

La ședința de încheiere a auditului au fost prezentate:

- aspectele pozitive constatate în timpul auditului;
- faptul că auditul s-a realizat prin sondaj și eșantionare;
- observațiile constatate.

6. Vizita ARACIS

În anul universitar 2014/2015 a avut loc vizita de acreditare ARACIS, pentru programul de licență „*Inginerie și management în alimentație publică și agroturism*” (IMAPA)- forma de învățământ IF.

Prin Rapoartele validate ale consiliului ARACIS, din 24.08.2015 s-a obținut acreditarea IMAPA-IF, pe o perioadă de cinci ani, cu o capacitate de școlarizare pe primul an de 60 studenți.

7. Revizuri Regulamente

La solicitarea CEAC-U, în cadrul Facultatii de Management Agricol, au fost distribuite și supuse spre revizuire întregului colectiv de cadre didactice ,numeroase regulamente, proceduri, metodologii care au vizat bunul mers al activitatii didactice și de cercetare, de funcționare corespunzătoare a activității în cadrul USAMVBT.

Au intrat in 2015 in proces de revizuire:

- peste 40 de regulamente
- documente tipizate care asigură desfășurarea activităților didactice,
- proceduri de lucru;
- metodologii.

8. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de Management Agricol, din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara, prezintă în anul 2015 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Programul de măsuri pentru anul 2016 va cuprinde:

- publicarea unui număr mai mare de lucrări în reviste indexate/cotate ISI;
- actualizarea permanentă a ariei curriculare în funcție de solicitările mediului de afaceri, pe baza consultării Consiliului Antreprenorial al Facultății de Management Agricol;
- îmbunătățirea continuă a sistemului de asigurare a calității în cadrul Facultății de Management Agricol și aducerea indicatorilor de performanță care privesc calitatea programelor de studii la cerințele impuse prin normele ARACIS, cu referire la: capacitatea instituțională, eficacitate educațională și managementul calității.

**Responsabil Asigurarea Calității/FMA
Conferențiar Dr. Ioana Anda Milin**

**Decan,
Prof. Dr. GOȘA VASILE**