



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Aprobat în Ședința Senatului USAMVBT din 30.03.2022

În baza Legii Educației Naționale nr.1/2011 actualizate, a Cartei universității, pe baza Planului Strategic pentru perioada 2020-2024, a Contractului de management încheiat între Rectorul Universității și Președintele Senatului și a Planului Managerial pentru perioada 2020-2024 în baza căruia rectorul a câștigat alegerile Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara, a elaborat Planul Operațional pentru anul 2022.

Misiunea Universității este asumată prin Carta universitară, Manualul calității și Planul Strategic Instituțional pentru perioada 2020-2024 Conștientă de locul și rolul pe care-l ocupă în sistemul național de învățământ superior, evaluându-și corect nivelul de competență și responsabilitățile pe care le are față de comunitate, analizând continuu cererea socială, U.S.A.M.V.B.T. își asumă o misiune didactică și de cercetare științifică, extensie universitară și de consultanță

Spațiul rural și sistemul agroalimentar românesc se află în prezent, în secolul XXI, într-un profund proces de restructurare și dezvoltare, considerente de bază în planificarea operațională a U.S.A.M.V.B.T.

Viziunea U.S.A.M.V.B.T. este în concordanță cu principiile enunțate privind dezvoltarea spațiului educațional european și cele cuprinse în strategia de dezvoltare a Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027, și anume:

- o Europa mai conectată la spațiul european al educației, prin consolidarea parteneriatelor strategice între instituții de învățământ superior și încurajarea creării de alianțe transnaționale de universități europene, care să promoveze identitatea și valorile europene;
- o Europa mai inteligentă, prin inovare, digitalizare și formarea de competențe pentru exercitarea cu succes a unei profesii;
- o Europă mai verde, fără emisii de carbon, prin dezvoltarea cercetării științifice în domeniul energiilor regenerabile și a tehnologiilor cu emisii reduse de dioxid de carbon, având ca și rezultat lupta împotriva schimbărilor climatice;
- o Europa mai aproape de cetățeni, prin valorificarea potențialului fiecăruia, ca sursă pentru dezvoltarea societății în ansamblu.

Principiile de bază ale U.S.A.M.V.B.T. ca instituție academică de educație și cercetare avansată propuse pentru următorii patru ani urmăresc promovarea valorilor și a competitivității în învățământul superior, având la bază trei coordonate fundamentale:

- personalizarea – poziționează studentul în centrul procesului de învățământ prin flexibilizarea și individualizarea ofertei educaționale pentru a răspunde pe deplin nevoilor individuale ale fiecăruia;
- diversitatea – prin dezvoltarea activităților educaționale și de cercetare realizate de U.S.A.M.V.B.T. Timișoara în direcții diverse, pentru a servi intereselor multiple ale beneficiarilor săi;
- transparența – presupune existența unor informații relevante, utile și ușor accesibile privind calitatea serviciilor educaționale și de cercetare oferite de universitatea noastră, informații care să servească direct tuturor celor care interacționează cu instituția noastră (studenți, cadre didactice, angajatori, decidenți etc.);
- să contribuie la dezvoltarea economică națională și internațională;
- să formeze competențe pentru exercitarea cu succes a unei profesii;
- să extindă cunoașterea științifică în domeniul științelor vieții;
- să constituie o sursă și o resursă pentru dezvoltarea societății în ansamblu.

OBIECTIVELE PROPUSE PENTRU ANUL 2022

Nr. crt.	Domeniul/Obiective	Acțiuni	Responsabil	Termen
I. ACTIVITATEA DIDACTICĂ				
1.1.	Ocuparea numărului de locuri bugetate și creșterea celor cu taxă până la nivelul capacității de școlarizare aprobate de ARACIS	Promovarea ofertei educaționale	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Permanent
		Distribuirea locurilor bugetate alocate de Ministerul Educației și Cercetării și a celor cu taxă	Senat Rector	Aprilie
		Organizarea admiterii	Decani	Iulie-Septembrie
		Consolidarea relațiilor cu mediul preuniversitar	Prorector relații internaționale și activitate studenți Biroul Relații cu Mediul Preuniversitar	Permanent
1.2.	Adaptarea ofertei educaționale la licență și master la cerințele pieței muncii	a. Consultări cu mediul de afaceri prin Consiliul Consultative ale facultăților	Decani	Permanent
		b. Autorizarea unor noi programe de studii cu precădere în limbi străine	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Permanent
		c. Revizuirea planurilor de învățământ	Decani	Aprilie
		d. Acreditarea/evaluarea periodică a programelor de studii		Conform programarii
1.3.	Inițierea dezvoltării de mastere tip joint – curricula în colaborare cu universități din Uniunea Europeană sau țări terțe	a. Încheierea de acorduri cu parteneri din Uniunea Europeană /țări terțe	Prorector relații internaționale și activitate studenți	Permanent
		b. Inițierea de programe noi de studii	Decani	Permanent
1.4.	Asigurarea mobilității studenților	a. Creșterea cu min. 20% a numărului de mobilități în cadrul programului Erasmus	Prorector relații internaționale și activitate studenți	Permanent
1.5.	Îmbunătățirea condițiilor pentru efectuarea practicii	a. Creșterea numărului de locuri de practică asigurate de USAMVBT prin Centrul de Coordonare Practica Studenti	Coordonator Centru de coordonare practică studenți	Permanent
		b. Încheierea de protocoale cu operatori economici și instituții publice în vederea efectuării practicii	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Permanent
1.6.	Creșterea calității în procesul didactic	a. Perfecționarea personalului didactic în tehnologii de predare/evaluare online	Rector	Iunie – Septembrie
		b. Revizuirea regulamentului de evaluare a calitatii personalului didactic	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Mai
		c. Revizuirea procedurii de evaluare a calității personalului didactic cu acordarea unei ponderi mărite a activității didactice și de cercetare în	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Mai

		evaluarea directorului de departament		
1,7.	Îmbunătățirea activității de pregătire la ciclul universitar de doctorat	a. Întocmirea documentației pentru acreditarea domeniilor de studii universitare de doctorat și a școlilor doctorale	Director CSUD Directori Școli Doctorale	Aprilie
		b. Acreditarea domeniului de doctorat: Biotehnologii în cadrul Scolii Doctorale IRVA	Director Școala doctorala IRVA	Septembrie
		c. Organizarea unui nou domeniu de doctorat : inginerie și management în agricultura și dezvoltare rurală	Director Școala doctorala IRVA	Decembrie
		d. Repartizarea locurilor bugetate pe conducători de doctorat în conformitate cu îndeplinirea criteriilor minime obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare	Director CSUD Directori Școli Doctorale	Iulie
1,8.	Creșterea calității activității de pregătire în cadrul programelor ID-IFR	a. Revizuirea procedurilor operaționale ale Departamentului ID IFR	Director Departament ID IFR	Iulie
		b. Realizarea de materiale didactice specifice acestor forme de învățământ	Cadre didactice	Septembrie
II. ACTIVITATEA DE CERCETARE, INOVARE ȘI TRANSFER TEHNOLOGIC				
2.1.	Creșterea calității, competitivității și relevanței în cercetare	a. Publicarea de articole în extenso, cu factor de impact, în jurnale indexate Web of Science	Prodecani cercetare director IOSUD	Decembrie
		b. Participări la conferințe de prestigiu și/sau publicarea în volumele conferințelor (proceedings) indexate în Web of Science	Prodecani cercetare director IOSUD	Decembrie
		c. Brevete de invenție/omologări de produse	Prodecani cercetare director IOSUD	Decembrie
		d. Indexarea ARLS în baze de date internaționale	Editori revista	Decembrie
		e. Creșterea vizibilității revistei <i>Agricultura Banatului</i>	Editori revista	Decembrie
2.2.	Dezvoltarea de proiecte complexe cu impact asupra performanțelor în domeniul agriculturii, horticulturii, zootehniei, medicinei veterinare, prelucrării produselor agricole și a managementului agricol	a. Încheierea de protocoale de colaborare/parteneriate/convenții cu mediul academic, științific și economic	Prodecani cercetare, director IOSUD, Unitatea de Management Proiecte	Decembrie
		b. Asigurarea de consultanță și extensie universitară	Prodecani cercetare, director IOSUD, Unitatea de Management Proiecte	Decembrie
2.3.	Asigurarea resursei umane specializate, capabile să realizeze o cercetare cu rezultate de talie mondială, indiferent dacă acestea aparțin cercetării fundamentale sau celei aplicate	a. Atragerea de cercetători pe perioadă determinată	Prorector cercetare	Mai
		b. Creșterea mobilității interne și internaționale a cercetătorilor prin accesarea programelor internaționale	Prodecani cercetare, director IOSUD, Unitatea de Management Proiecte	Decembrie
2.4.	Dezvoltarea Institutului de Cercetări pentru Biosecuritate și Bioinginerii pentru a asigura o cercetare performantă la nivel național și internațional	a. Dezvoltarea sistemului de documentare în vederea asigurării conformității cu ISO 17025:2018	Prorector cercetare	Decembrie
		b. Atragerea de proiecte pentru întreținerea și dezvoltarea infrastructurii de cercetare	Prorector cercetare	Decembrie

2.5.	Orientarea spre programe de cercetare științifică de importanță euroregională și internațională	a. Aplicarea de proiecte în cadrul programelor H2020, Interreg Europe, EEA&Norway grants, ERA-NET, precum și alte competiții difuzate pe site-ul UEFISCDI	Prodecani cercetare, director IOSUD, Unitatea de Management Proiecte	Decembrie
2.6.	Inovare pentru sectorul public și privat	a. Asigurarea transferului de tehnologie către mediul socio-economic	Prorector cercetare – inovare Prodecani cercetare, director IOSUD, Unitatea de Management Proiecte	Decembrie
III. RESURSA UMANĂ				
3.1.	Asigurarea personalului didactic calificat necesar creșterii performanțelor didactice și de cercetare	a. Scoaterea la concurs a posturilor vacante în conformitate cu solicitările departamentelor și facultăților și cu sustenabilitatea lor financiară	DRU	Conform legislației
		b. Atragerea de personalități ale vieții academice românești și internaționale ca profesori asociați	Decanii	Permanent
		c. Stabilirea unor criterii de admitere a studenților doctoranzi care să faciliteze selecția acelor candidați cu performanțe notabile pe parcursul anilor de studiu în vederea realizării unei baze de selecție de calitate pentru viitoarele cadre didactice	CSUD Conducătorii de doctorat	Iunie
3.2.	Creșterea performanțelor profesionale	a. Stimularea financiară a performanței cadrelor didactice cu lucrări publicate în reviste cotate ISI	Prorector Educație și Asigurarea Calității	Decembrie
		b. Stabilirea mărimii normei universitare în funcție de performanțele obținute în activitatea de cercetare	Consiliul de Administrație Senat	Iunie
		c. Susținerea financiară a personalului performant în activitatea de cercetare în vederea diseminării rezultatelor obținute	Prorector Cercetare și transfer tehnologic	Permanent
3.3.	Stimularea implicării personalului în bunul mers al activităților în USAMVBT și dezvoltarea continuă a unei culturi a calității	a. Realizarea pe platforma INTRANET a unei secțiuni de colectare a propunerilor de îmbunătățire a activităților în USAMVBT	Director DMC Structuri de calitate la nivelul subdiviziunilor organizatorice	Iunie
		b. Discutarea propunerilor în Consiliul de Administrație/Senat și publicarea deciziilor	Consiliul de administrație/Senat	Permanent
		c. Realizarea pe platforma INTRANET a unui avizier unde vor fi încărcate documentele de uz intern și documentele în curs de elaborare în vederea dezbaterii în comunitatea academică	Director DMC	Iunie
IV. PARTENERIATUL CU STUDENȚII ȘI ABSOLVENȚII				
4.1.	Crearea condițiilor optime de manifestare a studenților în plan didactic, social-cultural	a. Participarea reprezentanților studenților la actul decizional în Consiliile facultăților, Senat, Consiliul de Administrație	Consiliul de Administrație Senat	Permanent
		b. Sprijinirea organizațiilor	Consiliul de	Permanent

		studentești	Administrație Senat	
		c. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Decanii de an	Sesiunile de evaluare
		d. Implicarea studenților în administrarea căminelor, a clubului, bazei sportive	Liga studentilor	Permanent
4.2.	Implicarea studenților în activitățile de cercetare și voluntariat	a. Identificarea studenților din primii ani de studii cu abilități în direcția activităților de cercetare	Cadrele didactice	Permanent
		b. Conștientizarea importanței voluntariatului în pregătirea profesională a studenților	Decanii de ani CCOC	Permanent
V. ACTIVITATEA DE MANAGEMENT				
5.1.	Creșterea transparenței actului managerial	a. Publicarea pe site-ul universității a hotărârilor Consiliului de Administrație și Senatului	Secretar șef	Permanent
		b. Întâlniri cu categoriile de personal pentru discutarea problemelor profesionale și sociale	Rector	Permanent
		c. Actualizarea secțiunii informații de interes public	Consilier juridic Secretar șef	Permanent
		d. Îmbunătățirea avizierului online prin informarea (e-mail) la nivelul comunității academice	Secretar șef	Permanent
5.2.	Îmbunătățirea calității și performanței serviciilor administrative	a. Prezentarea de către Directorul General Administrativ a unui raport anual privind activitățile administrative	Directorul General Administrativ	Decembrie
		b. Responsabilizarea personalului prin stabilirea clară a atribuțiilor	Directorul General Administrativ	Septembrie
		c. Angajarea de personal didactic auxiliar și nedidactic	Directorul General Administrativ Director Direcția de Resurse Umane	Septembrie
		d. Elaborarea procedurii de evaluarea anuală a personalului didactic auxiliar și nedidactic	Directorul General Administrativ	Iulie
VI. MANAGEMENTUL CALITĂȚII				
6.1.	Dezvoltarea unui sistem de management al calității integrat	a. Sprijinirea Departamentului de Managementul Calității și a CEAC în desfășurarea activităților specifice privind documentarea și implementarea SMC	Consiliul de Administrație Senat	Permanent
		b. Documentarea și implementarea unui sistem de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 17025 :2018 în infrastructura de cercetare	Prorector cercetare și transfer tehnologic Director DMC	Permanent
		c. Documentarea unui sistem HACCP în cadrul cantinei	Director General Administrativ Director DMC	Decembrie
6.2.	Îmbunătățirea mecanismului intern de evaluare a activității didactice și științifice	a. Elaborarea unor indicatori de performanță	Prorector activitate didactică și asigurarea calității Prorector Cercetare și transfer tehnologic Director DMC	Mai
6.3.	Evaluarea externă	a. Organizarea condițiilor de desfășurare a vizitelor de	Prorector activitate didactică și asigurarea	Decembrie

		evaluare ARACIS	calitatii Director DMC	
		b. Organizarea conditiilor de desfășurare a vizitei de supraveghere SRAC	Prorector activitate didactică si asigurarea calitatii Director DMC	Iunie
6.4.	Evaluarea capabilității tehnice a infrastructurii de cercetare	a. Auditarea internă a laboratoarelor de cercetare din cadrul ICBB	Prorector Cercetare si transfer tehnologic Director DMC	Octombrie
VII. BAZA MATERIALĂ				
7.1.	Îmbunătățirea standardului de calitate a bazei materiale a USAMVBT pentru creșterea eficienței activităților desfășurate	a. Reabilitarea Salii Senatului si Aulei	DGA	Decembrie
		b. Reabilitarea acoperișului șarpantă la căminul 1 si 2	DGA	Septembrie
		c. Reabilitarea subsolului din clădirea rectoratului, spațiu destinat Departamentului de imagine și relații publice	DGA	Iulie
		d. Reabilitarea diferitelor spații de învățământ	DGA	Aprilie
		e. Înființarea sălii serverelor la nivelul universității	DGA	Iulie
		f. Reamenajarea spațiilor verzi ale USAMVBT	Decan FHS	Octombrie
7.2.	Valorificarea bazei materiale existente pentru realizarea de venituri	a. Încheierea de contracte de colaborare între SD și agenți economici în vederea creșterii eficienței activității	Consiliul Director Director SD	Permanent
		b. Închirierea spațiilor disponibile și a bazei sportive	Consiliul de Administrație	Permanent
		c. Organizarea de expoziții, târguri în pavilionul expozițional în funcție de evoluția situației pandemice la nivel național	Consiliul de Administrație	Permanent
		d. Deschiderea unui magazin propriu al USAMVBT în SDE	Director SDE	Octombrie
		e. Valorificarea produselor vegetale de la STN și animaliere de la SDE	Director SDE	Permanent
		f. Dezvoltarea sectorului de servicii asigurate de infrastructura de cercetare	Prorector cercetare și transfer tehnologic	Permanent
		g. Diversificarea serviciilor medical-veterinare oferite de Clinicile Veterinare Universitare	Decan FMV Director Clinic Veterinare Universitare	Permanent
7.3.	Clarificarea situației privind patrimoniul USAMVBT	a. Elaborarea documentațiilor cadastrale	Consiliul de Administrație	Permanent
		b. Constituirea unei baze de date privind informațiile necesare evaluărilor externe	DGA	Decembrie
VIII. ACTIVITATEA FINANCIAR CONTABILĂ				
8.1.	Creșterea veniturilor proprii ale universității	a. Valorificarea bazei materiale	Consiliul de Administrație Senat	Permanent
		b. Revizuirea taxelor de studii în corelație cu indicele de inflație	Director Economic	Iunie
		c. Creșterea veniturilor SD prin sporirea performanțelor de producție	Director SD	Permanent
		d. Creșterea veniturilor din contracte de cercetare, prestări servicii, consultanță și transfer	Prorector Cercetare	Permanent

		tehnologic		
8.2.	Optimizarea cheltuielilor de întreținere și administrare	a. Optimizarea cheltuielilor pentru igienizarea căminelor în vederea începerii noului an universitar	DGA	Septembrie
		b. Optimizarea reducerea consumului de gaz metan și energie electrică	DGA	Permanent
		c. Realizarea de lucrări de reparații de mai mică anvergură în regie proprie	DGA	Permanent
IX. RELAȚIA CU MEDIUL ECONOMIC				
9.1.	Dezvoltarea relației cu mediul economic	a. Stabilirea unei agende comune de lucru a Consiliului de Administrație și Consiliului Consultativ	Prorectorate	Mai
		b. Atragerea în Consiliul Consultativ de noi membrii cu expertiză în domeniile gestionate de USAMVBT	Prorectorate	Permanent
9.2.	Implicarea reprezentanților mediului de afaceri la nivel de facultăți în procesul de îmbunătățire a activității didactice și de cercetare în acord cu cerințele pieței muncii	a. Organizarea de întâlniri periodice ale reprezentanților mediului de afaceri cu Consiliile facultăților	Decani	Semestrial
		b. Realizarea de parteneriate în vederea efectuării practicii în condiții de producție	Reprezentanții facultatilor în Centrul de Coordonare Practică Studenți	Permanent
		c. Realizarea unui portofoliu de tematici de cercetare și extensie solicitate și finanțate de mediul economic	Prodecan cercetarea	Permanent
9.3.	Implicarea Consiliului Consultativ în acțiuni cu caracter social, cultural și sportiv care se desfășoară în USAMVBT	a. Participarea la Gala Premiilor USAMVBT	Birou de imagine și relații publice	Decembrie
		b. Participarea la deschiderea anului universitar și la simpozioane, expoziții și etc.	Prorectorate	Permanent
X. INFORMATIZAREA				
10.1.	Înființarea unui departament de informatizare la nivelul USAMVBT	a. Angajarea de personal calificat	DRU	Mai
		b. Elaborarea regulamentului de organizare și funcționare a departamentului	Rector	Iunie
XI. BIBLIOTECA				
11.1.	Dezvoltarea informatizării bibliotecii și îmbunătățirea accesului la INTERNET	a. Identificarea nevoilor	Director bibliotecă	Septembrie
		b. Alocarea de fonduri pentru realizare	Consiliul de Administrație	Decembrie
11.2.	Creșterea numărului de schimburi cu alte biblioteci	a. Încheierea de acorduri	Director bibliotecă	Permanent
11.3.	Accesul la baze de date	a. Prelungirea contractului cu ANELIS și accesul la cel puțin 2 baze de date importante	Prorector cercetare și transfer tehnologic	Septembrie
XII. COLABORARE EXTERNĂ				
12.1.	Îmbunătățirea activității Biroului de relații internaționale	a. Elaborarea de proceduri operaționale privind activitatea Biroului de relații internaționale	Prorector relații internaționale și activitate studenți	Iunie
12.2.	Realizarea protocoalelor de colaborare	a. Vizite reciproce între universități - Semnarea protocoalelor	Prorector relații internaționale și activitate studenți	Permanent
12.3.	Creșterea numărului de studenți și cadre didactice care participă la stagii în programele de	a. Participarea la competițiile de finanțare a proiectelor de tip Erasmus+ sau alte programe de mobilități	Prorector relații internaționale și activitate studenți	Permanent

	mobilități			
12.4.	Valorificarea protocoalelor încheiate cu instituții din străinătate	a. Schimburi de cadre didactice si studenți	Prorector relatii internationale si activitate studenti	Permanent
		b. Colaborarea ca parteneri la competițiile privind finanțarea activităților specifice universității	Prorector cercetare si transfer tehnologic	Permanent
		c. Colaborarea în regim de cotutela la îndrumarea doctoranzilor	Director CSUD	Permanent
12.5.	Extinderea relațiilor în Orientul Mijlociu, Africa, Asia în vederea atragerii de studenți din aceste zone	a. Susținerea financiară pentru participarea la târguri educaționale, workshopuri	Prorector relatii internationale si activitate studenti	Permanent

RECTOR

Prof. dr. ing. COSMIN ALIN POPESCU