



PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ 2020-2024

Revizie aprobată în Ședința Senatului USAMVBT din 22.03.2021

CUPRINS

1. Preambul

2. Documente de referință

3. Evoluția structurii și analiza stării prezente a universității

4. Viziune, misiune, valori

5. Principii ale managementului universitar

6. Obiective privind activitatea didactică și managementul calității

7. Obiective privind cercetarea, inovarea și transferul tehnologic

8. Obiective privind resursa umană

9. Obiective privind parteneriatul cu studenții și absolvenții

10. Obiective privind creșterea vizibilității universitare

11. Obiective privind consolidarea patrimonială

1. PREAMBUL

În anul 2020, se împlinesc 75 de ani de existență a Universității noastre, 75 de ani de muncă asiduă pentru educație, cercetare și promovare a valorilor românești.

Universitatea noastră, s-a impus ca o instituție academică de prestigiu și referință în educație și cercetare, la nivel național și internațional. Universitatea a contribuit prin întreaga activitate consolidată, la dezvoltarea domeniului complex al științelor vieții, cu rezultate concrete în economia țării noastre. Prin alumnii și studenții noștri, priviți constant ca ambasadori ai Universității, am întărit convingerea că educația, în general și cea din mediul universitar, în special, reprezintă un factor de promovare, de consolidare a încrederii, de dezvoltare individuală și a societății românești.

2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

⇒ Documentele oficiale programatice ale învățământului superior și agriculturii din Uniunea Europeană (*Strategia pentru modernizarea învățământului superior european, PAC, rapoarte ale Comisiei Europene*)

⇒ Documente oficiale programatice de nivel național și regional

⇒ Cadrul legislativ și procedurile Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS)

⇒ Carta Universitară, regulamente și proceduri interne

⇒ Contract de management între USAMVBT și prof.dr.ing. Cosmin Alin Popescu

⇒ Rapoartele de evaluare externă a Universității



3. EVOLUȚIA STRUCTURII ȘI ANALIZA STĂRII PREZENTE A UNIVERSITĂȚII

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara (USAMVBT) este o instituție specializată în învățământul superior agronomic și medical veterinar, cu o anvergură la nivel național și european.

Tradițiile acesteia sunt legate de înființarea **Facultății de Agronomie** în anul 1945, aceasta funcționând pe lângă Institutul Politehnic din Timișoara. În condițiile social-economice și politice ale perioadei respective, Regele Mihai I al României a promulgat *Legea 617/30.07.1945* pentru înființarea **Facultății de Agronomie la Politehnica din Timișoara**, lege publicată în Monitorul Oficial din data de 1 august 1945. Prin reforma din anul 1948 **Facultatea de Agronomie** a fost transformată în **Institutul Agronomic Timișoara** în baza *Decretului MIP 175/03.08.1948*. Prin *Ordinul Ministrului Învățământului și Științei nr. 4894 din 22.03.1991*, denumirea instituției s-a schimbat în **Universitatea de Științe Agricole a Banatului Timișoara**, iar în 1995, prin *Hotărârea Guvernului României nr. 568/28.07.1995*, în **Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului din Timișoara**. Prin *Hotărârea Guvernului României nr. 493/2013* (Monitorul Oficial al României nr.447/22 iulie 2013) denumirea instituției s-a schimbat în Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara (USAMVBT).

În prezent USAMVBT funcționează cu 6 facultăți (Agricultură, Horticultură și Silvicultură, Management și Turism Rural, Medicină Veterinară, Bioingineria Resurselor Animale, Ingineria Alimentară), cu un număr de 29 programe de studii de licență (IF, IFR, ID), din care 25 programe în limba română (23 acreditate și 2 autorizate provizoriu ARACIS) și 4 programe în limbi străine (1 acreditat și 3 autorizate ARACIS) precum și 32 programe de studii de masterat (28 în limba română și 4 în limba engleză) conform HG 299/2020 și HG 297/2020. De asemenea, în cadrul universității funcționează 2 școli doctorale (Ingineria Resurselor Vegetale și Animale și Medicină Veterinară).

Spațiile de învățământ și cercetare din campus însumează 18.216 m² suprafață construită și 26.476 m² suprafață desfășurată, reprezentând spații modernizate recent, amfiteatre, laboratoare, săli de lucrări practice, seminarii, clinică veterinară. Studenții USAMVBT dispun de spații de cazare în 5 cămine, cu o capacitate de aproximativ 1.700 locuri, acoperindu-se în proporție de 100% cererile de cazare ale studenților. Căminele au fost recent consolidate, modernizate și reabilite din punct de vedere termic și al utilităților. În campusul universității funcționează: cantina, biblioteca, sala și terenurile de sport, dispensarul studențesc cu cabinet medicină generală și stomatologie.

Cercetarea științifică reprezintă una dintre cele mai mari provocări în cadrul strategiei globale a universității. Datorită complexității și diversității domeniilor de cercetare abordate de către membrii comunității academice din universitate, direcțiile de cercetare ale USAMVBT cuprind atât cercetare fundamentală/de bază, cu un impact internațional mai mare, cu mai multe publicații semnificative, cât și cercetare aplicată, cu implicare practică mai extinsă în mediul de afaceri și industrie local. Trebuie menționat că, în contextul reducerii fondurilor de stat pentru cercetare, universitatea a căutat să încheie proiecte de cercetare cu mediul de afaceri și în industrie, cu aplicare directă și timpurie, bazate pe o abordare interdisciplinară de rezolvare a problemelor pe teme comandate de agenți economici din țară și străinătate.

Universitatea colaborează cu universități partenere din țară și străinătate, în atragerea de fonduri pe proiecte europene. Este de remarcat, în primul rând, tendința ascendentă a valorii contractelor câștigate în plan național, dar în același timp și orientarea cadrelor didactice și cercetătorilor spre sursele de finanțare externă, fapt relevat prin numărul din ce în ce mai mare al contractelor internaționale și valoarea acestora.

În activitatea de cercetare științifică sunt cuprinse cadrele didactice, doctoranzii, masteranzii și studenții din anii terminali.



Cercetarea științifică se desfășoară în cadrul structurilor de cercetare organizate: departamente, centre de cercetare și de excelență, institute de cercetare, școala doctorală și cercurile științifice studențești coordonate de cadre didactice cu experiență și recunoaștere profesională în plan național și internațional.

Universitatea, prin laboratoarele de cercetare autorizate sanitar-veterinar și acreditate RENAR conform SR EN ISO CEI 17025: 2018 este parteneră a European Food Safety Authority (art 36 al Regulamentului CE nr.178/2002) și membră în rețelele internaționale EU Openscreen și METROFOOD

4. MISIUNE, VIZIUNE, VALORI

În ceea ce privește viziunea USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara, aceasta va fi în concordanță cu principiile enunțate privind dezvoltarea spațiului educațional european și cele cuprinse în strategia de dezvoltare a Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027, și anume:

- O Europa mai conectată la spațiul european al educației, prin consolidarea parteneriatelor strategice între instituții de învățământ superior și încurajarea creării de alianțe transnaționale de universități europene, care să promoveze identitatea și valorile europene;
- O Europa mai inteligentă, prin inovare, digitalizare și formarea de competențe pentru exercitarea cu succes a unei profesii;
- O Europa mai verde, fără emisii de carbon, prin dezvoltarea cercetării științifice în domeniul energiilor regenerabile și a tehnologiilor cu emisii reduse de dioxid de carbon, având ca și rezultat lupta împotriva schimbărilor climatice;
- O Europa mai aproape de cetățeni, prin valorificarea potențialului fiecăruia, ca sursă pentru dezvoltarea societății în ansamblu.

Principiile de bază ale USAMVBT ca instituție academică de educație și cercetare avansată propuse pentru următorii patru ani urmăresc promovarea valorilor și a competitivității în învățământul superior, având la bază trei coordonate fundamentale:

⇒ **personalizarea** – poziționează studentul în centrul procesului de învățământ prin flexibilizarea și individualizarea ofertei educaționale pentru a răspunde pe deplin nevoilor individuale ale fiecăruia;

⇒ **diversitatea** – prin dezvoltarea activităților educaționale și de cercetare realizate de USAMVB Timișoara în direcții diverse, pentru a servi intereselor multiple ale beneficiarilor săi;

⇒ **transparența** – presupune existența unor informații relevante, utile și ușor accesibile privind calitatea serviciilor educaționale și de cercetare oferite de universitatea noastră, informații care să servească direct tuturor celor care interacționează cu instituția noastră (studenți, cadre didactice, angajatori, decidenți etc.).

În ceea ce privește misiunea sa, USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara urmărește:

- să contribuie la dezvoltarea economică națională și internațională;
- să formeze competențe pentru exercitarea cu succes a unei profesii;
- să extindă cunoașterea științifică în domeniul științelor vieții;
- să constituie o sursă și o resursă pentru dezvoltarea societății în ansamblu.

Misiunea USAMVBT este aceea de a genera și de a transfera cunoaștere către societate în următoarele domenii fundamentale de studii universitare: Științe agricole și silvice, Științe inginerești, Științele naturii și Științe medicale. Misiunea de a genera cunoaștere în domeniile abordate se realizează prin cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestor activități specifice.

Transferarea cunoașterii din domeniile abordate se realizează prin formare inițială și continuă la nivel universitar și postuniversitar.



Prin programele de studii de master, doctorat, postdoctorat și prin programele de formare continuă a specialiștilor, prin perfecționarea personalului didactic preuniversitar și a personalului didactic și de cercetare propriu, USAMVBT participă în mod activ la educarea pe tot parcursul vieții și la reconversia profesională a forței de muncă, la formarea și dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul agriculturii și a domeniilor conexe, a deprinderilor practice prin programe de formare continuă a adulților. USAMVBT își asumă și misiunea de a îmbogăți, de a extinde și de a conserva în mod specific cunoștințele de specialitate din cadrul domeniilor de interes abordate și ale celor conexe, precum și al patrimoniului cultural, social și material.

Universitatea trebuie să contribuie la trasarea liniilor de evoluție din agricultură și să anticipeze evoluțiile acesteia, să se adapteze economiei de piață în sensul că produsele principale ale acesteia: - specialistul și știința - trebuie să fie căutate și valorificate pe piață.

Principala preocupare o reprezintă pregătirea la înalt nivel științific și tehnologic a specialiștilor care să se poată integra rapid în sistemul agroalimentar și în sisteme conexe acestuia, să fie competitivi într-un mediu concurențial, printr-o mare capacitate de adaptare la competiție, schimbare, inovație.

În USAMVBT se urmărește integrarea în sistemul european de învățământ superior, din punct de vedere structural, calitativ și al eficienței economice, modernizarea sistemului de pregătire și utilizare a personalului implicat în procesul formativ și de cercetare, afirmarea performanțelor științifice ale membrilor ei în cadrul participării la comunitățile internaționale de specialiști și la cooperarea interuniversitară, autoevaluarea periodică și perfecționarea continuă a personalului propriu, promovarea programelor de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică, inovare educațională, creație științifică și tehnică, realizate cu fonduri proprii sau prin cooperare internațională.

Dezvoltarea unei puternice școli științifice în domeniul dezvoltării rurale la nivelul performanțelor contemporane, participarea la realizarea de proiecte științifice de mare interes și la afirmarea aportului original și eficient în circuitul internațional de valori reprezintă o misiune prioritară a USAMVBT.

5. PRINCIPII ALE MANAGEMENTULUI UNIVERSITAR

În cadrul obiectivelor și acțiunilor propuse pentru dezvoltarea și consolidarea domeniilor de competență ale universității, un rol important îl are prețuirea unor valori bazate pe **demnitate** și **respect**, transmise ca fundament al managementului instituțional, în general, respectiv al **Universității**, în special, ca formatoare de caractere și etalon pentru societatea românească.

Din „Declarația Universală a Drepturilor Omului” se naște ideea că „toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de altele în spiritul fraternității”. Schiller, se adresa celor de lângă el, declarând: „Demnitatea umană e în mâinile voastre, păstrați-o”.

Cel care nu respectă un alt om nu posedă demnitate umană, iar acest sentiment al demnității nu depinde de starea materială, de conjuncturi, de originea socială, de religie, de sex sau altele, ci ține de o alegere personală lăuntrică exprimată prin reciprocitate.

În definirea obiectivelor strategice, precum și pentru punerea în practică a planului operațional, **transparența decizională și funcțională**, constituie un alt principiu important al managementului instituțional. Fundamentarea acestui principiu se va realiza prin analiza fezabilității și oportunității soluțiilor și prin transmiterea, informarea și raportarea acestora către comunitatea academică. Aplicarea acestui principiu, al transparenței decizionale, va duce implicit la creșterea sentimentului de responsabilitate și de apartenență la **Alma Mater Studiorum**.



Un rol important pentru optimizarea procesului managerial și educațional îl are **comunicarea și flexibilitatea**, prin disponibilitatea de a discuta și negocia, prin dezvoltarea dialogului universitar, la nivel de facultăți, departamente sau alte structuri suport constituite în cadrul universității. Vor fi analizate inițiativele și propunerile venite din rândul colegilor sau al mediului economic în vederea **creșterii eficienței**, definirii calitative și aplicative la nivelul universității. Aplicarea acestui principiu va duce, de asemenea, la consolidarea sentimentului de apartenență și participare la dezvoltarea instituțională conform competențelor fiecărui membru al comunității academice.

Aplicarea unui management participativ, prin **motivarea și participarea membrilor comunității**, în mod direct sau prin reprezentanți, folosind anumite metode și tehnici de management care conduc la soluționarea celor mai complexe situații ale instituției. Din experiența proprie și cea definită la nivel mondial, **participarea** dezvoltă spiritul de echipă și apartenență în cadrul organizației. Derularea procesului decizional se va realiza prin implicarea Rectorului, Prorectorilor, Decanilor, Directorilor de departament, Cadrelor didactice, Studenților, Personalului didactic auxiliar în analiza și soluționarea diverselor activități și probleme ce apar, corelate cu nivelul de responsabilitate și complexitate, aferent fiecărei structuri suport.

Optimizarea procesului managerial la nivelul universității va implica **răspundere, coerență și fermitate a deciziilor**, ca elemente componente subordonate obiectivelor strategice instituționale.

Elementul de apartenență instituțională, subliniat în cadrul principiilor menționate, are un rol extrem de important în implementarea proiectului managerial, considerând faptul că acest sentiment accentuează implicarea personală, a fiecăruia, la nivel instituțional, fundamentează comportamentul academic colegial în raport cu mediul universitar și extrauniversitar, în sensul vizibilității, și nu în ultimul rând, potențează creșterea responsabilității acțiunilor proprii în raport cu **Alma Mater Studiorum**.

6. OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Procesul didactic cu toate componentele sale de predare, învățare și evaluare este cel prin care studenții reușesc să dobândească acele cunoștințe, abilități și competențe și care, în urma absolvirii, le pot asigura integrarea facilă și rapidă pe piața muncii, o piață aflată într-o permanentă evoluție, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ.

Pregătirea teoretică și practică a viitorilor absolvenți reprezintă o prioritate a oricărei instituții de învățământ superior întrucât influențează în mod direct nivelul de pregătire profesională, nivel care creează absolventului posibilitatea de a face față competiției acerbe existente astăzi în identificarea și ocuparea unui loc de muncă.

Aceasta trebuie să se desfășoare având în vedere indicatorii de calitate prevăzuți în standardele naționale și internaționale, indicatori care sunt utilizați în evaluarea externă a universității și în final la procesul de clasificare a universităților.



Acțiunile demarate până în prezent au dus la o îmbunătățire vizibilă a procesului educativ și de asigurare a calității, iar pentru următoarea perioadă se propun următoarele:

⇒ adaptarea programelor de studii la cerințele normative obligatorii impuse de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior;

⇒ consultări periodice cu reprezentanți ai mediului socio-economic și ai pieței muncii care să-și aducă contribuția la proiectarea programelor de studii;

⇒ asigurarea unor trasee flexibile de învățare pentru studenți;

⇒ dezvoltarea unor metode și tehnici interactive de predare-învățare care să asigure o pregătire profesională necesară ulterior la angajarea în domeniul de competență al calificării universitare;

⇒ înființarea de programe de studii universitare de master în domeniile de licență oferite de universitatea noastră în prezent precum: Inginerie și management, Inginerie geodezică și Inginerie mecanică;

⇒ încurajarea dezvoltării de noi programe de master în parteneriat cu agenți economici sau cu alte universități din țară sau străinătate (de tip *joint curricula*), oferind absolvenților posibilitatea obținerii diplomelor de tip *joint degree*;

⇒ creșterea numărului de programe de studii, atât la nivel de licență cât și la nivel de masterat, în limbi de circulație internațională, cu precădere în limba engleză și franceză;

⇒ înființarea în cadrul Școlii doctorale Ingineria Resurselor Vegetale și Animale a noi domenii de doctorat care să permită pregătirea completă într-un domeniu prin cele trei cicluri de studii (licență, masterat și doctorat) precum: Silvicultură, Biotehnologii, Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală dar și înființarea de noi școli doctorale din aria de competență a universității;

⇒ solicitarea evaluării în vederea acordării certificării EUR-ACE pentru programe de studii universitare de licență, diploma de inginer certificată EUR-ACE fiind recunoscută la nivel internațional;

⇒ continuarea promovării și încurajării învățământului cu frecvență redusă și a învățământului la distanță, forme alternative de învățământ pentru studenții care sunt încadrați pe piața muncii;

⇒ înființarea de programe postuniversitare de pregătire și formare profesională în domeniile de competență ale universității.

Asigurarea unui sistem de management al calității integrat, având ca finalitate implementarea în USAMVBT a conceptului managementului calității totale (Total Quality Management - TQM), care să permită pe de o parte îndeplinirea indicatorilor de performanță monitorizați extern de către ARACIS, iar pe de altă parte asigurarea conformității sistemului de management al calității cu alte referențiale aplicabile într-o universitate.

⇒ dezvoltarea la nivel instituțional a unei culturi a calității pentru ca implementarea să nu se realizeze mecanic și cu discontinuități prin inițializarea unui proces de instruire continuă a personalului, conform planurilor anuale de instruire, și implicarea tuturor angajaților în activități privind asigurarea calității;

⇒ menținerea certificării SRAC și IQNet în conformitate cu SR ISO 9001:2015 și asigurarea unei comunicări și colaborări continue cu organismele naționale și internaționale de evaluare a sistemelor de management al calității (EUA, ARACIS, SRAC, RENAR) cât și cu mediul economic (ca beneficiar);



⇒ dezvoltarea unei infrastructuri suport pentru eficientizarea activității în domeniul asigurării calității, atât prin accesare de fonduri europene, cât și prin asigurarea unui buget din veniturile proprii ale universității;

⇒ dezvoltarea competențelor manageriale, inclusiv a competențelor de planificare strategică, a celor prospective sau de marketing educațional și comunicarea științei, autoevaluare instituțională și benchmarking internațional;

⇒ elaborarea de planuri operaționale privind permanenta îmbunătățire a calității activității în cadrul instituției în strânsă corelare atât cu învățământul preuniversitar (ca furnizor) cât și cu mediul economic (ca beneficiar);

⇒ crearea unui sistem de feed-back eficient atât la nivelul angajaților, al studenților cât și al mediului economic ca beneficiar final în vederea asigurării unui proces continuu de îmbunătățire asigurarea accesului public la rezultatele evaluărilor și la alte informații ale sistemului de management a calității importante pentru beneficiarii proceselor desfășurate în instituție;

⇒ elaborarea unui plan anual de instruire continuă a personalului didactic în ceea ce privește documentarea și implementarea sistemului de management al calității;

⇒ elaborarea unui sistem eficient de evaluare a calității predării cursurilor și lucrărilor practice cu asigurarea concordanței între criteriile de evaluare a calității personalului didactic și cadrul legislativ actual, precum și cu stabilirea unor indicatori de performanță adaptați cerințelor actuale;

⇒ revizuirea procedurilor de comunicare internă și externă cu definirea exactă a reponsabilităților la nivelul tuturor subdiviziunilor organizatorice;

⇒ îmbunătățirea activității de evaluare internă periodică a procesului educațional și administrativ cu extinderea acesteia și în domeniul laboratoarelor de cercetare;

⇒ identificarea tuturor proceselor din cadrul activității aparatului administrativ și elaborarea de proceduri cu asigurarea unei formularistici unitare și a unui sistem de comunicare eficient cu subdiviziunile organizatorice, cu stabilirea clară a responsabilităților în vederea unei deserviri corespunzătoare a activităților didactice și de cercetare;

⇒ identificarea, dezvoltarea, implementarea unor noi tehnici de predare/învățare eficiente în contextul situației pandemice cu care se confruntă sistemul de învățământ din România ;

⇒ Asigurarea calității și fidelității rezultatelor academice în sistem online;

⇒ Pregătirea cadrelor didactice pentru predarea și evaluarea hibridă;

⇒ Adaptarea predării la nevoile de învățare ale studenților;

⇒ Asigurarea unor sisteme tutoriale complexe în sistem online;

⇒ Dezvoltarea infrastructurii IT în scopul securizării transporturilor de date și asigurării calității transmisiilor online în beneficiul studenților, dascălilor și pentru întreg procesul educațional;

⇒ Creșterea numărului de webinarii focusate pe teme de interes aferente domeniilor de studii gestionate de universitate.



7. OBIECTIVE PRIVIND CERCETAREA, INOVAREA ȘI TRANSFERUL TEHNOLOGIC

Obiectivul USAMVBT este să devină un pol de excelență cu recunoaștere națională și internațională care sprijină inițiativele de cercetare cu aport la achiziția și dezvoltarea cunoașterii, ca răspuns la nevoile comunității academice și ale societății. USAMVBT urmărește să își îndeplinească viziunea fundamentală în domeniul agriculturii, horticulturii, zootehniei, medicinei veterinare, prelucrării produselor agricole și a managementului agricol conform Obiectivelor generale și specifice ale Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2021-2027, precum și de a asigura și consolida competitivitatea în cercetare la nivel național și internațional.

În situația actuală de finanțare și de desfășurare lentă a competițiilor naționale aferente Programelor Naționale CDI, accesarea Fondurilor Europene și Contractele cu agenți economici pentru completarea și asigurarea resurselor necesare derulării activității de cercetare – dezvoltare – inovare, reprezintă soluții unice viabile.

În acest sens, optimizarea accesării fondurilor europene și fondurilor din capitalul privat, prin dezvoltarea ofertei de proiecte de cercetare, se bazează pe capacitatea managerială a universității de a asigura colaborări cu parteneri naționali și internaționali, care să promoveze proiecte de cercetare pe domenii de specializare inteligentă.

În acest sens, obiectivele activității de cercetare ale Universității, în conformitate cu obiectivele Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2021-2027, pe care le vom promova și susține sunt:

⇒ creșterea vizibilității Universității prin obținerea de rezultate științifice deosebite, consolidarea poziției în topul cercetării la nivel național, precum și atingerea excelenței științifice recunoscută pe plan internațional;

⇒ stimularea inovării și a transferului de rezultate ale cercetării (produse, tehnologii specifice etc.) către mediul economic, demonstrând dinamism și flexibilitate în rezolvarea unor probleme actuale acute ale economiei românești, cu impact important la nivel de mediu economic și social;

⇒ asigurarea unei infrastructuri de cercetare performante și a resursei umane specializate, capabile să realizeze o cercetare cu rezultate de talie mondială, favorabile competitivității, creativității, și atractivității necesare extinderii colaborării în proiecte și programe la nivel internațional;

⇒ asigurarea competitivității internaționale a cercetării prin participarea la parteneriate instituționale, catedre - programe comune, colaborări la nivelul clusterelor de inovare sau al altor instrumente internaționale în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării.

Acțiunile propuse și susținute pentru atingerea acestor obiective rezidă în:

Dezvoltarea de proiecte complexe cu impact asupra performanțelor în domeniul științelor vieții, prin:

⇒ cercetarea și inovarea conectate la nevoile concrete ale mediului economic și ale sectorului public, în special prin creșterea calității serviciilor oferite (precum sănătatea sau securitatea cetățenilor), oferirea de soluții inovatoare pentru creșterea competitivității sectorului public și privat din domeniile aferente;

⇒ sprijin oferit administrației centrale în luarea deciziilor, asigurând suportul științific în formularea strategiilor de dezvoltare rurală;

⇒ implicarea unui număr cât mai mare de cadre didactice și cercetători din Universitate în strategii/proiecte comune de dezvoltare rurală la nivel european;

⇒ orientarea activității de cercetare a Universității spre domeniile prioritare ale Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2021-2027;



⇒ încheierea de protocoale de colaborare/parteneriate/convenții cu mediul academic, științific și economic, în acest sens facilitându-se participarea la proiecte comune, efectuarea de stagii de practică, precum și schimbul de informații.

Creșterea calității, competitivității și relevanței în cercetare:

⇒ publicarea de articole in extenso în jurnale cotate in Clarivate Analytics – Web of Science Core Collection, Scopus, etc;

⇒ publicarea de cărți/capitole de cărți indexate în Clarivate Analytics prin Book Citation Index sau în edituri internaționale;

⇒ utilizarea oportunităților oferite de mediul on-line, prin publicarea de articole de popularizare;

⇒ promovarea și dezvoltarea Conferinței Internaționale Multidisciplinare de Dezvoltare Sustenabilă (Multidisciplinary Conference on Sustainable Development);

⇒ promovarea jurnalelor universității in rândul editorilor și recenzorilor cu vizibilitate internațională, în vederea indexării lor in Web of Science Core Collection și Scopus;

⇒ atragerea de fonduri pentru susținerea publicațiilor științifice ale USAMVBT în vederea creșterii vizibilității cercetării;

⇒ transferul rezultatelor cercetării prin brevetarea/omologarea rezultatelor cercetării;

⇒ participarea la grupurile de lucru organizate de Ministerele de resort și de structurile subordonate de la nivel național și regional, în vederea orientării cercetărilor aplicative;

Asigurarea resursei umane specializate, capabile să realizeze o cercetare cu rezultate de talie mondială, indiferent dacă acestea aparțin cercetării fundamentale sau celei aplicate

⇒ integrarea doctoranzilor și tinerilor doctori în proiecte CDI;

⇒ atragerea de cercetători cu competențe avansate din străinătate pentru aplicarea de proiecte și implicarea în activitatea de cercetare la nivelul infrastructurilor USAMVBT;

⇒ atragerea de cercetători pe perioadă determinată, în baza resurselor extrabugetare provenite din proiecte de cercetare;

⇒ specializarea personalului de cercetare în instituții de cercetare internaționale;

⇒ creșterea mobilității interne și internaționale a cercetătorilor prin accesarea programelor internaționale;

Dezvoltarea Institutului de Cercetări pentru Biosecuritate și Bioinginerii (ICBB) pentru a asigura o cercetare performantă la nivel național și internațional

⇒ utilizarea adecvată a infrastructurii disponibile pentru a oferi servicii cu valoare adăugată mare și creșterea numărului de servicii oferite mediului economic;

⇒ acreditarea RENAR/autorizarea sanitar veterinară a laboratoarelor din cadrul ICBB;

⇒ promovarea infrastructurii existente prin laboratoare de referință la nivel național și euroregional;

⇒ obținerea autorizării ”Good Laboratory Practice” și ”Good Experimental Practice”;

⇒ atragerea de proiecte pentru întreținerea și dezvoltarea infrastructurii de cercetare;

⇒ realizarea de parteneriate/clustere cu alte instituții/infrastructuri de cercetare în scopul de a crea o piață a serviciilor științifice și tehnice care să contribuie la vizibilitatea internațională a rezultatelor cercetării și la sustenabilitatea economică a utilizării echipamentelor;

⇒ crearea în cadrul ICBB a unei baze de date pentru conservarea materialului genetic;

Orientarea spre programe de cercetare științifică de importanță euroregională și internațională

⇒ dezvoltarea unor programe de cercetare științifică în domeniile prioritare: Bioeconomie, Biosecuritate și siguranță alimentară, Energie, mediu și schimbări climatice, Eco-nanotehnologii și materiale avansate, Smart agriculture, Smart technologies, Gestionarea elementelor de infrastructură critică, Managementul situațiilor de urgență, prin dezvoltarea direcțiilor de combatere a bioterorismului, biohazardului;



⇒ aplicarea de proiecte în cadrul programelor euroregionale *Interreg V-A Romania-Ungaria și Romania – Republic of Serbia IPA Cross-border Cooperation Programme*;

⇒ aplicarea de proiecte în cadrul programelor H2020, Interreg Europe, EEA&Norway grants, ERA-NET, precum și alte competiții difuzate pe site-ul UEFISCDI;

⇒ aplicarea de proiecte în cadrul programelor euroregionale *Interreg V-A Romania-Ungaria și Romania – Republic of Serbia IPA Cross-border Cooperation Programme*;

⇒ aplicarea de proiecte în cadrul programelor H2020, Interreg Europe, EEA&Norway grants, ERA-NET, precum și alte competiții difuzate pe site-ul UEFISCDI;

Inovare pentru sectorul public și privat

USAMVBT joacă un rol social și economic esențial ca furnizor de servicii prin cercetare și inovare, aducând contribuții importante la dezvoltarea sectorului public și privat.

Ca urmare, universitatea se va implica în:

⇒ realizarea de parteneriate cu sectorul privat și public în vederea aplicării pentru proiecte prin programul Programul Operațional Competitivitate - Axa Prioritară 24 - Cercetare, Dezvoltare tehnologică și Inovare pentru susținerea afacerilor și competitivitate;

⇒ dezvoltarea de noi tehnologii orientate către soluționarea unor probleme specifice sectorului public și privat;

⇒ transferul către mediul economic al brevetelor de invenție/ produselor și tehnologiilor omologate, prin crearea de spin off-uri.

Dezvoltarea infrastructurii existente prin asigurarea tehnicii si tehnologiei necesare organizării manifestărilor științifice în sistem online.

8. OBIECTIVE PRIVIND RESURSA UMANĂ

Majestatea Sa, Regele Ferdinand I al României afirma: ”Nu zidurile fac o școală, ci spiritul care domnește într-însa”. În USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara, corpul academic care activează astăzi este unul de elită cu capacități didactice și de cercetare științifică certificate. Susținerea, motivarea și valorificarea potențialului fiecărui angajat, fie cadru didactic, didactic auxiliar sau nedidactic trebuie să stea la baza consolidării și dezvoltării de ansamblu a universității. În următoarea perioadă se vor avea în vedere următoarele:

⇒ aplicarea unei politici de resurse umane care să aibă ca rezultat eficientizarea tuturor activităților desfășurate în universitate;

⇒ încurajarea și susținerea cadrelor didactice în vederea perfecționării (participarea la programe de documentare și schimburi de experiență, programe de specializare și de cooperare interuniversitară, programe de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică etc.);

⇒ utilizarea performanțelor individuale în stabilirea mărimii normei didactice;

⇒ adaptarea sistemului de evaluare a activităților desfășurate de angajații universității în raport cu indicatorii de calitate stipulați în metodologia de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea instituțiilor de învățământ superior;

⇒ susținerea financiară a cadrelor didactice în diseminarea și valorificarea rezultatelor cercetării;

⇒ promovarea cadrelor didactice având ca bază performanțele obținute;



⇒ atragerea de cadre didactice tinere, în special pentru activitatea didactică susținută la programele de studii nou înființate, cele cu predare în limbi de circulație internațională sau la acele discipline unde există un deficit de personal didactic;

⇒ recompensarea financiară sau recunoașterea academică a cadrelor didactice cu rezultate profesionale de excepție (prin premii, gradații de merit, distincții etc.);

⇒ menținerea în activitate a personalului didactic care prin activitatea desfășurată poate contribui la creșterea indicatorilor de calitate utilizați în evaluările instituționale;

⇒ atragerea în procesul de învățământ, cu statutul de cadre didactice asociate sau invitate, a unor profesori de prestigiu de la universități din țară și străinătate, dar și a unor specialiști recunoscuți în domeniul de activitate corespunzător programelor de studiu.

9. OBIECTIVE PRIVIND PARTENERIATUL CU STUDENȚII ȘI ABSOLVENȚII

Universitatea este un loc în care cei ce detestă ignoranța, se străduie să cunoască, iar cei ce înțeleg adevărul, se străduiesc să-i facă și pe alții să-l cunoască.

Studentul reprezintă până la urma arbitrul final al calității învățământului din cadrul facultății și respectiv al universității având ca bază parteneriatul cadru didactic – student.

Pentru funcționalitatea acestui parteneriat este importantă realizarea următoarelor activități:

⇒ consolidarea dialogului cu studenții, bazat pe respect, motivarea și responsabilizarea acestora, cu accent pe creșterea sentimentului de apartenență și mândrie, ca membri ai comunității academice;

⇒ susținerea studenților cu personalitate și mai ales cu inițiativă, care sunt ambasadori ai imaginii universității;

⇒ sprijinirea prin diverse structuri ale universității adaptate dezvoltării personale a studenților și mai ales a capacității de comunicare;

⇒ creșterea numărului de companii private care să ofere burse și oportunități de angajare;

⇒ încurajarea și susținerea activităților de voluntariat și intership la nivelul instituțiilor locale și centrale;

⇒ sprijinirea studenților care provin din categorii și medii defavorizate;

⇒ implicarea unui număr mare de cadre didactice în pregătirea cât mai bună a studenților participanți la concursul național „AGRONOMIADA”;

⇒ susținerea și antrenarea studenților în activități de cercetare-dezvoltare-inovare;

⇒ organizarea de acțiuni și manifestări științifice studentești cu suportul material și logistic din partea universității/sponsorilor;

⇒ continuarea modernizării camerelor din căminele studentești, prin renovarea totală a acestora care implicit va determina creșterea gradului de confort;

⇒ oferirea de facilități la cazare pentru studenții implicați în diverse acțiuni ale Universității;

⇒ creșterea gradului de siguranță în campus;

⇒ implicarea studenților în acțiunile de întreținere și amenajare a campusului;

⇒ continuarea dezvoltării parteneriatelor cu diverse instituții de cultură din Timișoara.

⇒ dezvoltarea unui cadru reglementat instituțional (regulamente, proceduri) în vederea eficientizării activității CCOC;



- ⇒promovarea intensă în rândul studenților a CCOC (pagina web, rețele de socializare, implicarea activă a Ligii studenților în diseminarea informațiilor, organizarea de întâlniri cu reprezentanții studenților);
- ⇒dezvoltarea ALUMNI cu actualizarea bazei de date a absolvenților;
- ⇒Intocmirea unei baze de date cu oferte de angajare la nivel local centralizand atat oferta disponibila la nivelul Agentiei Judetene de Ocupare a Fortei de Munca, cu ofertele plasate de societati comerciale la avizierele facultatilor sau alte date culese de CCOC;
- ⇒ Crearea de conturi electronice pentru USAMVBT/ facultati componente pe site-ul firmelor de recrutare on line (E-jobs/best jobs, etc) din care sa se extraga ofertele de munca adecvate profilului facultatii/programelor de studii);
- ⇒identificarea initiativelor antreprenoriale ale studenților, promovarea acestora in mediul universitar si diseminarea etapelor care au fost parcurse de tinerii antreprenori prin CCOC in scopul înțelegerii si susținerii unor astfel de proiecte de viitor încă dețin etapa educației superioare.

10. OBIECTIVE PRIVIND CREȘTEREA VIZIBILITĂȚII UNIVERSITARE

Percepția publică pozitivă și avantajoasă asupra USAMVBT presupune realizarea unei imagini unitare și vizibile a universității, atât pe plan național, cât și internațional, astfel încât instituția noastră să fie receptată ca o comunitate academică de prestigiu, dar și ca un reper de dezvoltare economică și socială pentru comunitatea locală și regională.

Pentru perioada 2020-2024 se urmărește creșterea vizibilității universității prin derularea de acțiuni cu mare impact:

- ⇒extinderea ariei de promovare a ofertei educaționale a U.S.A.M.V.B. „Regele Mihai I al României” din Timișoara, la nivel național și internațional;
- ⇒dezvoltarea de noi parteneriate cu Inspectoratele Școlare Județene și consolidarea celor existente;
- ⇒consolidarea activității de internaționalizare prin dezvoltarea de parteneriate la nivel consular;
- ⇒participarea la târguri internaționale de educație;
- ⇒atragera de fonduri prin granturi/proiecte care au ca obiectiv acțiuni de internaționalizare a universității;
- ⇒cooptarea de personalități marcante din domeniul educației, cercetării și mediului economic la nivel internațional;
- ⇒implicarea studenților străini în acțiunile universității;
- ⇒creșterea numărului de mobilități pentru personalul didactic, didactic auxiliar dar mai ales pentru studenți atât incoming cât și outgoing, prin dezvoltarea mai multor programe de mobilități, în special Erasmus+;
- ⇒depunerea de noi proiecte în cadrul Programului Erasmus+ cum ar fi: Capacity Building in the Field of Higher Education (CBHE), proiecte Jean Monet, parteneriate strategice, proiecte ale Agenției Universităților Francofone și multe altele;
- ⇒organizarea constantă a Târgurilor de Job-uri pentru facilitarea inserției absolvenților pe piața muncii;
- ⇒actualizarea permanentă a site-ului USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara pentru a oferi informații pertinente tuturor celor interesați de cooperarea cu universitatea noastră;
- ⇒prezența activă a universității pe platformele social-media;
- ⇒crearea unei baze de date cu alumnii universității în cadrul Fundației Excelsior Alumni pentru dezvoltarea sentimentului de apartenență și definirea trasabilității acestora;
- ⇒dobândirea de către Universitate a statutului de membru în cât mai multe rețele internaționale, consorții și parteneriate internaționale;

11. STRATEGIA PRIVIND CONSOLIDAREA PATRIMONIALĂ

În abordarea acestui capitol, extrem de important pentru Universitatea noastră, **responsabilitatea**, este cuvântul de ordine care ar trebui să primeze în atitudine și faptă. *”Atunci când vorbim despre patrimoniul unei națiuni, familii, instituții, sfera de cuprindere este una vastă și poate include elemente moștenite, dobândite din cadrul cultural, social, spiritual sau al bunurilor materiale. Sub aspect juridic, patrimoniul reprezintă „totalitatea drepturilor și a obligațiilor cu valoare economică, precum și a bunurilor materiale la care se referă aceste drepturi, care aparțin unei persoane fizice sau juridice”.*

În cadrul acestor obiective se va face referire, în mod special, la elementele de patrimoniu identificate sub aspectul contabil și juridic sub denumirea de construcții și terenuri, iar în accepțiunea Legii 7/1996 denumite relativ simplu „imobile”. Se vor avea în vedere și celelalte elemente ce formează **„adevărata zestre”** a unei instituții de învățământ superior, pornind de la fondul de carte, alumnii Almei Mater, dascălii și mentorii noștri, tradițiile și istoriile transmise urmașilor, cercetările, brevetele și invențiile trudite, numele Universității noastre, ce poartă cu eleganță, rafinament și demnitate **înscrisul**, consemnat în istoria noastră, pentru ceea ce a reprezentat Casa Regală a României în dezvoltarea învățământului superior românesc, în general, și pentru Universitatea noastră, în special. Nu în ultimul rând, renumele „cetății academice” moștenit și transmis, la rândul nostru, urmașilor noștri, reprezintă o avere de care suntem direct responsabili prin acțiunile și reacțiunile întreprinse, aici venind în sprijin ceea ce spunea, un împărat înțelept, acum trei mii de ani: ”un nume bun face mai mult decât o avere”.

În afara acestor considerente și în continuare acțiunilor începute vom trata cu responsabilitate și consecvență următoarele obiective:

⇒continuarea dotării cu mobilier modern și cu infrastructură IT a amfiteatrelor universității;

⇒reabilitarea și modernizarea spațiilor didactice, inclusiv din perspectiva eficienței energetice a clădirilor, prin utilizarea resurselor alternative de energie și prin optimizarea consumurilor energetice;

⇒realizarea și dotarea adecvată cu mobilier și cu aparatura IT a unor spații special destinate gestionării, în condiții adecvate, a activităților cu studenții din universitate (spre exemplu, spațiile de la demisolul clădirii Rectorat);

⇒realizarea unui spațiu multifuncțional modern, care să includă facilități menite să permită extensia universitară, organizarea de conferințe naționale, spații expoziționale multifuncționale etc.;

⇒atragerea de resurse financiare (prin participarea la competiții de proiecte de dezvoltare instituțională și de îmbunătățire a capacității administrative, prin fonduri de la bugetul de stat și din venituri proprii) și finanțarea, eşalonată, după ierarhizarea priorităților, a dotării adecvate a laboratoarelor didactice, în special a celor din domeniul producției agricole vegetale (sistemele de mașini agricole), a producțiilor animaliere (mașini și instalații aferente creșterii animalelor), a procesării și valorificării produselor agroalimentare (procesare carne, lapte, legume-fructe etc.), precum și în cele care vizează asigurarea sănătății animalelor și a siguranței alimentelor, a protecției mediului, a măsurătorilor terestre și cadastrului, silvicultură, etc.;

⇒realizarea și dotarea adecvată, cu mobilier și cu infrastructură IT, a unui spațiu special destinat pentru Departamentul de imagine a USAMVBT:



⇒ amplasarea, într-o zonă vizibilă de pe ambele sensuri de deplasare aferente șoselei Timișoara – Arad, a unui panou publicitar electronic, de mari dimensiuni, adaptat / configurat pentru promovarea ofertei educaționale și pentru alte servicii de marketing și publicitate;

⇒ sporirea siguranței persoanelor și a bunurilor din Campusul USAMVBT prin realizarea unui sistem integrat de acces al persoanelor și a mijloacelor auto în Campusul USAMVBT (și, eventual, chiar, în diferitele spații didactice / de cercetare / administrative / sociale / de recreere etc., prin realizarea unei rețele (subterane) de curenți slabi – cu circuite specifice aferente iluminatului ambiental, pentru rețeaua de intranet, respectiv internet, pentru telefonie, de supraveghere video a spațiilor comune și de stocare a datelor etc.;

⇒ reducerea consumurilor energetice, de gaze naturale, de apă și de încălzire prin reabilitarea și modernizarea rețelelor de distribuție și prin digitalizarea / informatizarea sistemelor de evidență și de control a consumurilor specifice;

⇒ extinderea rețelei de alimentare cu gaze naturale a unor clădiri din cadrul USAMVBT (Fac. de Agricultură, Fac. de Horticultură și Silvicultură), Sediul Administrativ al SDT, Blocul de locuințe pentru familiști – SDT;

⇒ implementarea, în Campusul USAMVBT, a unui sistem de plăți on-line;

⇒ amenajarea spațiilor verzi din incinta universității astfel încât acestea să îndeplinească un dublu scop, instructiv-educativ și de relaxare;

⇒ sporirea capacității administrative prin comasarea, într-un spațiu special destinat, a unor servicii-suport (administrativ, tehnic, financiar-economic, resurse umane, servicii cu caracter social, arhivare fizică / electronică etc.);

⇒ realizarea unui complex sportiv multifuncțional, pentru studenți, cadre didactice și alte categorii de personal (terenuri de fotbal, de tenis, de volei, de baschet și, eventual, un spațiu de tip SPA;

⇒ modernizarea actualelor spații de cazare pentru studenți, prin reabilitarea complexă și redotarea cu instalații, cu obiecte sanitare și cu mobilier nou a actualelor spații de cazare (proces care a debutat în anul 2019 și care s-a soldat prin modernizarea și redotarea a cca. 40 de camere;

⇒ construirea unui nou cămin studentesc, complet dotat cu mobilier, cu săli de lectură, cu birouri, cu spălătorie și cu sisteme proprii de încălzire (inclusiv cu instalații de valorificare a unor resurse energetice alternative), cu o capacitate de cazare pentru 182 de studenți și cu 52 locuri de parcare; investiția este finanțată de CNI și este în faza de achiziție a lucrărilor de proiectare și execuție a lucrării;

⇒ continuarea procesului de modernizare a bibliotecii universității, prin reabilitarea clădirii și prin modernizarea / informatizarea unor spații specifice din bibliotecă (săli de lectură, centre de copiere și spații multimedia etc.);

⇒ punerea în funcțiune și utilizarea la întreaga capacitate, a facilităților pentru cercetare din cadrul CLCHC;

⇒ reorientarea investițiilor aferente Centrului de practică Brebu Nou și Facultății de Horticultură și Silvicultură, prin schimbarea destinației și reconfigurarea spațiilor respective;



⇒sporirea vizibilității universității prin extinderea relațiilor contractuale, cu entități de RETAIL (vânzare de servicii și de produse - cu amănuntul), care să vizeze valorificarea unor produse obținute / realizate în cadrul universității (SDT, STN, laboratoare acreditate de patiserie, de carmangerie și produse lactate, unități de procesare a legumelor și fructelor etc.)

⇒diversificarea serviciilor, acreditate / autorizate, privind realizarea de analize microbiologice și analize fizico-chimice complexe de sol, aer, apă, de produse agro-alimentare etc.;

⇒clarificarea situației patrimoniului agricol al universității, prin întabularea dreptului de administrare asupra unor terenuri agricole aparținând UAT Timișoara, Dumbrăvița, Caransebeș, Lugoj, Sânnicolau Mare;

⇒promovarea de către universitate a produselor tradiționale românești și a celor locale / regionale prin susținerea activităților specifice în cadrul "AgroVillage Banatikum";

⇒promovarea rezultatelor cercetării științifice a colegilor din universitate (concretizată prin brevete de invenție / inovație cu aplicativitate practică) prin sprijinirea procesului de promovare și comercializare a respectivelor produse / tehnologii etc.

⇒realizarea unei baze de date cu patrimoniul USAMVBT (terenuri, clădiri, brevete, drepturi de autor etc.);

⇒înființarea unui muzeu cu utilaje / instalații utilizate în agricultură și pentru prelucrarea produselor agroalimentare de origine vegetală sau animalieră;

⇒înființarea unei grădini botanice;

⇒marcarea / completarea marcării, prin plăcuțe indicatoare, a speciilor / varietăților de arbori din Campusul USAMVBT;

⇒realizarea unei sere automatizate care să funcționeze, în principiu, pe baza resurselor energetice neconvenționale sau/și regenerabile.

Prin urmărirea acestor obiective, dar în mod evident prin realizarea celor prevăzute în perioada parcursă, se are în vedere creșterea competitivității, a calității vieții în campus pentru studenți și ceilalți membri ai comunității academice, reușind astfel să punem în valoare **POTENȚIALUL REAL AL UNIVERSITĂȚII NOASTRE**.

RECTOR

Prof. dr. ing. COSMIN ALIN POPESCU